

ABSTRAK

Rohayati, NIM. 3402170210. “Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Banjar”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana di Kota Banjar pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar? (2) Bagaimana pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar? (3) Bagaimana pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah adalah survey dan Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kuantitatif. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dan berganda, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan uji signifikansi menggunakan uji F.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana, artinya semakin tinggi manajemen talenta maka semakin tinggi pula kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar. (2) Manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana, artinya semakin tinggi manajemen pengetahuan maka semakin tinggi pula kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar. (3) Manajemen talenta dan manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana, artinya semakin tinggi manajemen talenta dan manajemen pengetahuan maka semakin tinggi pula kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar. Hal ini disebabkan manajemen talenta dan manajemen pengetahuan nampak sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana.

Kata Kunci: Pengaruh, manajemen talenta, manajemen pengetahuan, kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana.