

ABSTRACT

Taufik Kurahman, NIM. 3402180322. Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (A Study on Employees of PT. Andalas Galuh Pradja). Under the guidance of Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Supervisor I) and Toto, S.E., M.M. (Supervisor II).

Every human being consists of five needs, namely physiological needs, security, social belonging, self-esteem and self-actualization. The higher the driving force or encouragement given to trigger enthusiasm, the higher the pleasure in working which has an impact on the achievements produced. This study focused on the effect of rewards and work motivation on employee performance (A Study on Employees of PT. Andalas Galuh Pradja). The purpose of this study was to find out and analyze 1) The effect of appreciation on employee performance at PT. Andalas Galuh Pradja, 2) The effect of work motivation on employee performance at PT. Andalas Galuh Pradja, 3) The Effect of Appreciation and Work Motivation on Work Performance at PT. Andalas Galuh Pradja. The method used in this research is explanatory survey method. While the analysis tool used is multiple regression analysis, coefficient of determination, hypothesis testing and significance test. The results of the study show that awards have a significant effect on work performance, work motivation has a significant effect on work performance, rewards and work motivation have a significant effect on work performance.

Keywords: Awards, Work Motivation, Work Achievement

ABSTRAK

Taufik Kurauman, NIM. 3402180322. Pengaruh Penghargaan dan Motivasi kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PT. Andalas Galuh Pradja). Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Setiap diri manusia itu terdiri atas lima kebutuhan, yaitu kebutuhan fisiologis, rasa aman, kepemilikan sosial, penghargaan diri dan aktualisasi diri. Semakin tinggi penggerak atau dorongan yang diberikan untuk memicu semangat, maka semakin tinggi juga rasa senang dalam bekerja yang berdampak pada prestasi yang dihasilkan. Penelitian ini difokuskan pada pengaruh penghargaan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PT. Andalas Galuh Pradja). Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) Pengaruh Penghargaan terhadap Prestasi Kerja pegawai Pada Karyawan PT. Andalas Galuh Pradja, 2) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pegawai Pada Karyawan PT. Andalas Galuh Pradja, 3) Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Andalas Galuh Pradja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey *explanatory*. Sedangkan alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis dan uji signifikansi. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Penghargaan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, Penghargaan dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja.

Kata kunci: Penghargaan, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja