

ABSTRAK

Herlin Dwi Kurniawati, NIM. 3402170381. “Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh *human relation* terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis? ; 2). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis? ; 3). Bagaimana pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). Pengaruh *human relation* terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis; 2). Pengaruh lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis; 3). Pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *human relation* dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh 83,6% dan sisanya 16,4% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan Dinas Kebudayaan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis mempertahankan dan memperhatikan *human relation* dan lingkungan kerja sehingga akan meningkatkan etos kerja pegawainya.

Kata kunci: Human Relation, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Pegawai