

## ABSTRAK

**Holisul Basar, NIM. 3402170208. “Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Integritas Pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh penempatan kerja terhadap integritas pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana penempatan kerja pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar? (2) Bagaimana integritas pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar? (3) Bagaimana pengaruh penempatan kerja terhadap integritas pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dan Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kuantitatif. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dan berganda, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji t .

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penempatan kerja pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar sangat sesuai. Artinya bahwa penempatan kerja di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar telah memenuhi kriteria penempatan kerja. Dengan nilai tertinggi pada indikator keahlian dan nilai terendah pada indikator kualifikasi. (2) Integritas pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar tinggi. Artinya bahwa pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar telah memenuhi dimensi-dimensi integritas pegawai. Dengan nilai tertinggi pada indikator kejujuran (*honesty*) dan nilai terendah pada indikator keberanian (*courage*). (3) Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap integritas pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar Artinya semakin sesuai penempatan kerja maka semakin tinggi integritas pegawai. Dengan kata lain hipotesis yang diajukan telah teruji kebenarannya..

Kata Kunci: Pengaruh, penempatan kerja, integritas pegawai.