

ABSTRAK

Imas Indriani Lestari, NIM. 3402190536. “Pengaruh *Job Description* Dan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Sukomo, Drs., M.Si (Pembimbing 1) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Berdasarkan identifikasi masalah, maka rumusan masalahnya adalah sebagai berikut: 1.) Seberapa besar pengaruh *job description* terhadap efektivitas kerja pegawai? 2) Seberapa besar pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai? 3) Seberapa besar pengaruh *job description* dan audit manajemen sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai?. Berdasarkan rumusan masalah, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1.) Besarnya pengaruh *job description* terhadap efektivitas kerja pegawai. 2) Besarnya pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai. 3) Besarnya pengaruh *job description* dan audit manajemen sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Job Description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis. Hal ini ditunjukkan dengan hubungan yang kuat, semakin baik *Job Description* maka semakin baik pula Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis. Sedangkan besarnya pengaruh ialah sebesar 63,04%. 2) Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis. Hal ini ditunjukkan dengan hubungan yang kuat, semakin baik Audit Manajemen Sumber Daya Manusia maka semakin baik pula Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis. Sedangkan besarnya pengaruh ialah sebesar 39,69%. 3) *Job Description* dan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis. Hal ini ditunjukkan dengan hubungan yang kuat, semakin baik *Job Description* dan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia maka semakin baik pula Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis. Sedangkan besarnya pengaruh ialah sebesar 70,56%.

Kata Kunci: *Job Description*, Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Efektivitas Kerja Pegawai