

DAFTAR ISI

COVER/HALAMAN MUKA

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	4
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	4
1.2.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	7
2.1 Kajian Pustaka	7

2.1.1	Teori Ilmu Manajemen.....	7
2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.3	Penempatan Kerja	21
2.1.4	Beban Kerja.....	25
2.1.5	Produktivitas Pegawai.....	28
2.1.6	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai	32
2.1.7	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai	33
2.1.8	Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai.....	33
2.1.9	Penelitian Terdahulu yang Relevan	34
2.2	Kerangka Pemikiran	36
2.3	Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Metode Penelitian yang digunakan.....	40
3.2	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	41
3.2.1	Definisi Variabel	41
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	42
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	44
3.3.1	Populasi.....	44
3.3.2	Sampel.....	44
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	44

3.4.1	Sumber Data.....	44
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5	Teknik Analisis Data	47
3.5.1	Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai	47
3.5.2	Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Pegawai	49
3.5.3	Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai.....	51
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	55
3.6.1	Tempat Penelitian	55
3.6.2	Waktu Penelitian	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.2	Karakteristik Responden.....	68
4.1.3	Deskripsi variabel yang diteliti	71
4.1.3.1	Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Penempatan Kerja (X1) Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	71
4.1.3.2	Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Beban Kerja (X2) Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	83

4.1.3.3	Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Produktivitas Pegawai (Y) Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	92
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	100
4.1.4.1	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis.....	100
4.1.4.2	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis.....	104
4.1.4.3	Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	108
4.2	Pembahasan	115
4.2.1	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	115
4.2.2	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	117

4.2.3 Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis	119
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	121
5.1 Simpulan	121
5.2 Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	43
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	46
Tabel 3.3 Pedoman Untuk Memberikan Kriteria Korelasi	48
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Kriteria Korelasi	50
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	52
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian dan Proses Pembuatan Skripsi	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden.....	72
Tabel 4.6 Saya berasal dari jurusan yang sesuai dengan posisi pekerjaan saya sekarang.	73
Tabel 4.7 Latar belakang pendidikan saya sangat berpengaruh terhadap penyelesaian tugas di instansi.....	74
Tabel 4.8 Pengetahuan yang saya miliki dapat mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.	75
Tabel 4.9 Saya selalu berupaya meningkatkan pengetahuan mengenai pekerjaan saya.....	76
Tabel 4.10 Keterampilan yang saya miliki dapat mendukung dalam	

menyelesaikan pekerjaan.....	77
Tabel 4.11 Dengan keterampilan yang saya miliki saya dapat menemukan solusi dalam pemecahan masalah bersama tim maupun individu.....	78
Tabel 4.12 Saya memiliki pengalaman kerja yang sesuai dalam mendukung penyelesaian tugas pada saat ini.	79
Tabel 4.13 Semakin banyak pengalaman kerja yang saya miliki, semakin mempermudah saya dalam penyelesaian pekerjaan.	80
Tabel 4.14 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Penempatan Kerja Pada DPMD Kabupaten Ciamis	81
Tabel 4.15 Interpretasi Mengenai Penempatan Kerja Pada	83
Tabel 4.16 Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan	84
Tabel 4.17 Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh instansi	85
Tabel 4.18 Beban kerja yang menjadi tanggungjawab saya sesuai dengan jabatan yang saya pegang.....	86
Tabel 4.19 Beban kerja yang saya terima dapat meningkatkan semangat saya dalam bekerja	87
Tabel 4.20 Tingkat kesulitan pekerjaan yang saya kerjakan sesuai	

dengan kemampuan saya	88
Tabel 4.21 Beban kerja yang saya terima sesuai dengan standar	
operasional yang ada	88
Tabel 4.22 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja	
Pada DPMD Kabupaten Ciamis	90
Tabel 4.23 Interpretasi Mengenai Beban Kerja Pada	91
Tabel 4.24 Jumlah pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan	
kemampuan saya	92
Tabel 4.25 Volume pekerjaan yang ada di DPMD dapat diselesaikan	
dengan jumlah pegawai yang ada.....	93
Tabel 4.26 Saya sudah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP	
yang ada	94
Tabel 4.27 Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti untuk meminimalisir	
kesalahan dan mendapatkan hasil yang maksimal.....	95
Tabel 4.28 Saya selalu berusaha untuk tidak menunda-nunda dalam	
menyelesaikan pekerjaan, sehingga dapat terselesaikan sebelum	
<i>deadline</i>	96
Tabel 4.29 Jumlah pekerjaan yang saya terima dan telah diselesaikan	
berdasarkan SOP yang ada sesuai dengan waktu yang telah	

ditentukan	97
Tabel 4.30 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Pegawai Pada DPMD Kabupaten Ciamis.....	98
Tabel 4.31 Interpretasi Mengenai Produktivitas Pegawai Pada DPMD Kabupaten Ciamis.....	99
Tabel 4.32 Data Penempatan Kerja (X1) dan Produktivitas Pegawai (Y) ..	100
Tabel 4.33 Data Beban Kerja (X2) dan Produktivitas Pegawai (Y)	104
Tabel 4.34 Data Penempatan kerja (X1), Beban Kerja (X2) dan Produktivitas Pegawai (Y).....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	38
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi DPMD Kabupaten Ciamis	60
Gambar 4.2 Hubungan Kausal Antara Variabel X1, X2 dan Y	115

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 2. Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3. Surat Keterangan Bimbingan
- Lampiran 4. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5. Rekap data identitas responden
- Lampiran 6. Rekap Data Penempatan Kerja
- Lampiran 7. Rekap Data Beban Kerja
- Lampiran 8. Rekap Data Produktivitas Pegawai
- Lampiran 9. Tabel Distribusi T
- Lampiran 10. Tabel Distribusi F
- Lampiran 11. Dokumentasi

