

ABSTRAK

Ade Risma Nursolihah, NIM. 3402190532. “Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Sukomo, Drs., M. Si (Pembimbing I) dan H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas pegawai (Studi kasus pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1] Seberapa besar pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas pegawai?; 2] Seberapa besar pengaruh beban kerja terhadap produktivitas pegawai?; 3] Seberapa besar pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas pegawai?. Adapun tujuan penelitian ini adalah 1] Untuk mengetahui besarnya pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis; 2] Untuk mengetahui besarnya pengaruh beban kerja terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis; 3] Untuk mengetahui besarnya pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi, determinasi, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis atau uji signifikansi (uji t dan uji f).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan 1] Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hubungan yang cukup kuat. Artinya jika penempatan kerja meningkat maka produktivitas pegawai meningkat. Begitu sebaliknya, jika penempatan kerja menurun maka produktivitas pegawai menurun. Sedangkan besarnya pengaruh sebesar 17%; 2] Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hubungan yang kuat. Artinya jika beban kerja meningkat maka produktivitas pegawai meningkat. Begitu sebaliknya, jika penempatan kerja menurun maka produktivitas pegawai menurun. Sedangkan besarnya pengaruh sebesar 38%; 3] Penempatan kerja dan beban kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Hal ini ditunjukkan dengan hubungan yang kuat, semakin baik penempatan kerja dan beban kerja maka semakin baik pula produktivitas pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Sedangkan besarnya pengaruh sebesar 43%.

Diharapkan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis memperhatikan penempatan kerja dan beban kerja sehingga akan meningkatkan produktivitas pegawai.

Kata Kunci : *Penempatan Kerja, Beban Kerja dan Produktivitas Pegawai*