

## ABSTRAK

**Widi Astuti, NIM. 3402190529. “Pengaruh Hubungan antar Manusia dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar)”. Di bawah bimbingan Dr. H. Sukomo, Drs., M.Si. (Pembimbing I) dan H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II)**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Hubungan antar Manusia dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Seberapa besar pengaruh hubungan antar manusia terhadap etos kerja karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar?; 2]. Seberapa besar pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar?; 3]. Seberapa besar pengaruh hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui 1]. Besarnya pengaruh hubungan antar manusia terhadap etos kerja karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar; 2]. Besarnya pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar; 3]. Besarnya pengaruh hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling*. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis Menggunakan Uji Signifikansi (Uji t) dan (Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1]. Hubungan antar manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 23,81% sedangkan sisanya sebesar 76,19% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti; 2]. Kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 29,05% sedangkan sisanya sebesar 70,95% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti; 3]. Hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 34,34% sedangkan sisanya 65,66% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Diharapkan PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar mempertahankan hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan kerja sehingga akan meningkatkan etos kerja karyawan.

**Kata Kunci : Hubungan antar Manusia dan Kondisi Lingkungan Kerja, Etos Kerja Karyawan**