

ABSTRAK

Desi Sandra Hidayah, NIM. 3402190077. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Diskominfo Kabupaten Ciamis)”. Di bawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M., (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatar belakangi oleh persaingan di era global yang menuntut organisasi untuk berfungsi lebih efisien dan efektif, sementara persaingan yang semakin ketat ini menuntut organisasi untuk dapat bersaing guna meningkatkan kelangsungan hidupnya. Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menganalisis lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Diskominfo Kabupaten Ciamis. 2) Untuk menganalisis pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Diskominfo Kabupaten Ciamis. 3) Untuk menganalisis lingkungan kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Diskominfo Kabupaten Ciamis.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 51 orang dan sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan *total sampling* yaitu sebanyak 51 orang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi *Pearson Product Moment*, Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis (Uji t dan Uji f).

Berdasarkan perhitungan korelasi *Pearson Product Moment*, menunjukkan bahwa pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 0,9163, iklim organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,8591. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi korelasi positif antara lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja, dan korelasinya sangat kuat. Sementara itu dari Uji t lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan kesalahan 5% didapat bahwa $t_{hitung} 16,01 > t_{tabel} 1,67$, dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja didapat bahwa $t_{hitung} 11,74 > t_{tabel} 1,67$. Dengan demikian terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Sehingga dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima/teruji kebenarannya. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis regresi linier berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,920. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi korelasi positif antara lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja, dan korelasinya sangat kuat. Sementara itu dari Uji f dua pihak dengan kesalahan 5% didapat bahwa $f_{hitung} 131,95 > f_{tabel} 3,19$. Dengan demikian terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Sehingga dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima/teruji kebenarannya.

Mengingat lingkungan kerja dan iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, oleh karena itu Diskominfo Kabupaten Ciamis, agar lebih mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki dan mendelagasikan kewenangan yang disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki pegawai.

.Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja.*