

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis)**

**Oleh:
ADE RUDI**

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis? (2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis? (3) Bagaimana pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah adalah survey dan Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kuantitatif. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dan berganda, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan uji signifikansi menggunakan uji F.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Iklim organisasi pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis sangat tinggi. Artinya PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis telah memenuhi dimensi-dimensi dalam iklim organisasi. Iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi iklim organisasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis. (2) Disiplin kerja pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis sangat tinggi. Artinya karyawan PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis telah memiliki disiplin kerja yang telah memenuhi indikator-indikator kedisiplinan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis. (3) Kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis adalah tinggi. Artinya karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis telah mampu melaksanakan aspek-aspek penting dalam melaksanakan kinerjanya sesuai dengan kebutuhan organisasi. Iklim organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi iklim organisasi dan disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Ciamis.

Kata Kunci: Pengaruh, Iklim organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.