

**LEMBAR**

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**

**ATAS NAMA Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.**

**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kompensasi dan Renumerasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada KODIM 0613 Ciamis)

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : Penulis Utama

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : **Ekonologi, Jurnal Ilmu Manajemen**  
 b. ISSN : 2355-6099 (Print) : 2620-6188 (Online)  
 c. Vol. No. Bulan, Thn : Vol. 1 No. 1, April 2014  
 d. Halaman /Penerbit : 15-32/Fakultas Ekonomi UNIGAL  
 e. DOI Artikel (Jika ada): <http://dx.doi.org/10.2827/jeim.v1i1.12.g9>  
 f. Repository/Web : <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi/issue/view/9>  
 g. Terindeks : Google Scholar

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
 (beri √ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review

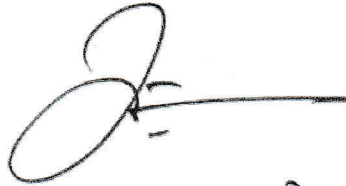
Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> 10	
a. Kelengkapan Unsur Isi Artikel (10%)			1	0,5
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)			3	2,5
c. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi (30%)			3	3
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas terbitan/Jurnal (30%)			3	2,5
<b>Total= (100%)</b>			10	<b>8,5</b>

CATATAN PENILAIAN :

Pada Abstrak tidak mengungkapkan permasalahan yang muncul, padahal jika permasalahan diungkapkan secara garis besar di abstrak akan lebih menarik karena pembaca mengetahui apa yang akan dibahas dalam penelitian

Ciamis, 20 Pebruari 2021

Reviewer 1 / 2



Nama : Dr. H. Enas, SE. MM.

NIR/NIDN : 0410046401

Jabatan Fungsional : Lektor Kepala

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi Univ. Galuh

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR**

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**

**ATAS NAMA Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.**

**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kompensasi dan Renumerasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada KODIM 0613 Ciamis)

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : Penulis Utama

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : **Ekonologi, Jurnal Ilmu Manajemen**  
 b. ISSN : 2355-6099 (Print) : 2620-6188 (Online)  
 c. Vol. No. Bulan, Thn : Vol. 1 No. 1, April 2014  
 d. Halaman /Penerbit : 15-32/Fakultas Ekonomi UNIGAL  
 e. DOI Artikel (Jika ada): <http://dx.doi.org/10.2827/jeim.v1i1.12.g9>  
 f. Repository/Web : <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi/issue/view/9>  
 g. Terindeks : Google Scholar

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
 (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> 10	
a. Kelengkapan Unsur Isi Artikel (10%)			1	0,5
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)			3	2
c. Kecukupan & Kemitakhiran Data/Informasi & Metodologi (30%)			3	3
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas terbitan/Jurnal (30%)			3	2,75
<b>Total= (100%)</b>			10	<b>8,25</b>

CATATAN PENILAIAN :

Secara keseluruhan tulisan sudah lengkap, akan tetapi di pembahasan permasalahan yang muncul dibahas kurang mendalam, sehingga mempengaruhi ketajaman hasil penelitian.

Ciamis, 20 Pebruari 2021  
Reviewer 1/2



Nama : Dr. Hj. Aini Kusniawati, Dr. M.M.

NIR/NIDN : 1960 01 25 1985 03 2 00 3

Jabatan Fungsional : Lektor Kepala

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi Univ. Galuh

Bidang Ilmu : Manajemen

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

ATAS NAMA Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kompensasi dan Renumerasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada KODIM 0613 Ciamis)  
Jumlah Penulis : 3 orang  
Status Pengusul : Penulis Utama  
Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : **Ekologi, Jurnal Ilmu Manajemen**  
b. ISSN : 2355-6099 (Print) : 2620-6188 (Online)  
c. Vol. No. Bulan, Thn : Vol. 1 No. 1, April 2014  
d. Halaman /Penerbit : 15-32/Fakultas Ekonomi UNIGAL  
e. DOI Artikel (Jika ada): <http://dx.doi.org/10.2827/jeim.v1i1.12.g9>  
f. Repository/Web : <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi/issue/view/9>  
g. Terindeks : Google Scholar

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
(beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Nilai Jurnal Ilmiah		
Peer Review 1 <input type="text" value="8,5"/>	Peer Review 2 <input type="text" value="8,25"/>	Nilai Rata-Rata <input type="text" value="8,38"/>
<b><u>KESIMPULAN :</u></b> Nilai Karya Ilmiah Yang Diusulkan Ke Kopertis Wilayah IV Adalah : <b>8,38</b>		