

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP ETOS
KERJA KARYAWAN
(Suatu Studi pada PT. Panjunan Tasikmalaya)**

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh:
NIA KURNIAWATI
NIM. 3402160504

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
TAHUN 2020**

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN
(Suatu Studi pada PT. Panjunan Tasikmalaya)**

**Oleh:
NIA KURNIAWATI**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Panjunan Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya? (2) Bagaimana pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya? (3) Bagaimana pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *survey explanatory* dan desain penelitian kuantitatif. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dan berganda, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan uji signifikansi menggunakan uji F.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya. Artinya semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi pula etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya. (2) Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya. Artinya semakin tinggi budaya kerja maka semakin tinggi pula etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya. (3) Motivasi dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya. Artinya semakin tinggi motivasi dan budaya kerja maka semakin tinggi pula etos kerja karyawan pada PT. Panjunan Tasikmalaya. Hal ini disebabkan motivasi dan budaya kerja nampak sebagai faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Kerja, Etos Kerja Pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Luthans, Fred. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.

Priansa Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.

Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

Sinamo Jhansen H. 2015. *Etos Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses*.
Jakarta : Institut Darma Mahardika

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.

Takwin Iim. 2012. *Pengaruh Konflik Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen Vol. 1 No. 1.

Triguno. 2014. *Budaya Kerja*. Jakarta : Golden Terayun Press.