

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada Penentuan Sistem Kompensasi Berdasarkan *Risk Assessment* Dan *Performance Appraisal* (Studi Kasus Pada UPT. Pemadam Kebakaran Kabupaten Ciamis)

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini : Bagaimana analisis sistem kompensasi berdasarkan *risk assessment* dan *performance appraisal* di UPT. Pemadam Kebakaran Kabupaten Ciamis?; Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis sistem kompensasi berdasarkan *risk assessment* dan *performance appraisal* di UPT. Pemadam Kebakaran Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan cara observasi, wawancara, dokumentasi dan triangulasi. Untuk menganalisis data digunakan Analisis Induktif

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan menunjukkan bahwa pekerjaan pemadam kebakaran memiliki risiko kerja dan dampak kecelakaan kerja. Kompensasi yang diterima oleh Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Ciamis berbeda setiap orangnya. Jika petugas berstatus PNS maka kompensasi yang diterimanya berupa gaji pokok sesuai golongan, tunjangan, serta uang kejadian. Namun jika petugas berstatus Non-PNS atau Relawan, maka mereka hanya memperoleh gaji perbulan sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) yang disesuaikan dengan ketersediaan anggaran yang ada, uang kejadian dan tunjangan kesehatan. Kompensasi yang diberikan berdasarkan risiko kerja dimasukan dalam kompensasi finansial tidak langsung sedangkan kompensasi yang diberikan berdasarkan prestasi kerja dimasukan dalam kompensasi non finansial. Pemberian kompensasi berdasarkan risiko kerja dan prestasi kerja sangat diperlukan karena untuk menunjang keamanan dan kenyamanan pegawai saat bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja.

Diharapkan UPT. Pemadam Kebakaran Kabupaten Ciamis dapat meningkatkan kinerja para pegawainya guna mengoptimalkan pelayanan bagi masyarakat Kabupaten Ciamis

Kata Kunci : Kompensasi; Risiko Kerja; Prestasi Kerja