

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
(Suatu Studi pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran)**

DRAF SKRIPSI

untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

PUTRI DWI CAHYA
NIM. 3402180053



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

2022

ABSTRAK

Putri Dwi Cahya.NIM.3402180053.Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan (Suatu studi pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurang semangatnya karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran yang diakibatkan oleh Lingkungan kerja yang kurang kondusif dan Motivasi kerja yang masih rendah. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran?; 2) Bagaimana pengaruh motivasi kerja pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran?; 3) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran? Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian adalah 120 orang sebagai Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 55 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu observasi, wawancara, studi pustaka, dan kuesioner atau angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran. Artinya apabila lingkungan kerja sudah baik maka semangat kerja karyawan akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran. Artinya apabila motivasi kerja sudah baik maka semangat kerja karyawan akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran. Artinya apabila lingkungan kerja dan motivasi kerja sudah baik maka semangat kerja karyawan akan meningkat.

Diharapkan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran selalu berusaha meningkatkan suasana lingkungan kerja dan motivasi kerja bagi karyawannya sehingga akan meningkatkan semangat kerja karyawan, namun demikian perusahaan perlu memperhatikan peningkatan aspek suhu udara.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Motivasi Kerja, Semangat kerja

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Praktis.....	9
1.4.2 Manfaat Teoritis	10
<u>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</u>	
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	11
2.1.1.1 Definisi Manajemen.....	11
2.1.1.2 Fungsi- fungsi Manajemen.....	12
2.1.1.3 Unsur- unsur Manajemen.....	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2.1 Definisi Sumber Daya Manusia	14

2.1.2.2 Unsur-unsur Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.3 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3.3 Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan kerja....	17
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4 Motivasi Kerja	20
2.1.4.1 Definisi Motivasi Kerja.....	20
2.1.4.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	21
2.1.4.3 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.1.4.4 Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	23
2.1.4.5 Tujuan dan Manfaat Motivasi Kerja	23
2.1.4.6 Teori-teori Motivasi Kerja	24
2.1.5 Semangat Kerja.....	25
2.1.5.1 Definisi Semangat kerja	25
2.1.5.2 Dimensi Semangat kerja	26
2.1.5.3 Indikator Semangat	27
2.6.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	28
2.2 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3 Hipotesis	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metodologi Penelitian.....	37
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	38
3.2.1 Definisi Variabel.....	38

3.2.2 Operasionalisasi Variabel	39
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel	41
3.4 Sumber data dan Teknik Pengumpulan data.....	44
3.4.1 Sumber Data	44
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Teknik Analisis data	47
3.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan..	47
3.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan ...	49
3.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	50
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
3.6.1 Tempat Penelitian	54
3.6.2 Waktu Penelitian.....	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**Error! Bookmark not defined.**

4.1 Hasil Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

4.1.1 Gambaran Umum PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran **Error!**

Bookmark not defined.

4.1.1.1 Profil PT. Japfa Comfeed Indonesia	Cabang
Pangandaran.....	Error!

Bookmark not defined.

4.1.1.2 Visi, Misi dan Motto PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran 57

4.1.1.3 Struktur Organisasi PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran 59

4.1.2 Karakteristik Responden	Error!
Bookmark not defined.	
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	Error!
Bookmark not defined.	
4.1.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	64
4.1.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	77
4.1.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran ...	87
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	Error!
Bookmark not defined.	
4.1.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	98
4.1.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	102
4.1.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	107
4.2 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	Error!
Bookmark not defined.	

4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa

Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran **Error!**

Bookmark not defined.

4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja

Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran. **Error!**

Bookmark not defined.

BAB V Error! Bookmark not defined.

SIMPULAN DAN SARAN..... Error! Bookmark not defined.

5.1 Simpulan **Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Kuisisioner Pra-survei mengenai Semangat Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran.....	4
Tabel 1.2 Hasil Kuisisioner Pra-survei mengenai Lingkungan Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran.....	5
Tabel 1.3 Hasil Kuisisioner Pra-survei mengenai Motivasi Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	39
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan.....	41
Tabel 3.3 Sampel Karyawan pada PT Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	43
Tabel 3.4 Pilihan Jawaban dan Skala Likert.....	46
Tabel 3.5 Pedoman untuk menentukan interpretasi korelasi.....	48
Tabel 3.6 Pedoman untuk menentukan interpretasi korelasi.....	50
Tabel 3.7 Pedoman untuk menentukan interpretasi korelasi.....	53

Tabel 3.8 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	55
Tabel 4.1 Karakter responden berdasarkan Usia	61
Tabel 4.2 Karakter responden berdasarkan Jenis kelamin.....	62
Tabel 4.3 Karakter responden berdasarkan Tingkat pendidikan	63
Tabel 4.4 Karakter responden berdasarkan Masa kerja	63
Tabel 4.5 Interpretasi Data Untuk setiap pernyataan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	64
Tabel 4.6 Tanggapan responden atas pernyataan Penerangan yang ada diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.....	65
Tabel 4.7 Tanggapan responden atas pernyataan Pencahayaan di tempat kerja cukup baik dan tidak menyilaukan, sehingga membantu saya dalam melakukan pekerjaan	65
Tabel 4.8 Tanggapan responden atas pernyataan Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari kebisingan.....	66
Tabel 4.9 Tanggapan responden atas pernyataan Suara bising di tempat kerja mempengaruhi konsentrasi saat bekerja	67
Tabel 4.10 Tanggapan responden atas pernyataan Suhu udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja.....	68
Tabel 4.11 Tanggapan responden atas pernyataan Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.....	68
Tabel 4.12 Tanggapan responden atas pernyataan Ruangan yang anda tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.....	68
Tabel 4.13 Tanggapan responden atas pernyataan Warna dinding pada ruang kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya bekerja	69
Tabel 4.14 Tanggapan responden atas pernyataan Warna yang dipakai ditempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja	70

Tabel 4.15 Tanggapan responden atas pernyataan Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawan dalam bekerja.....	73
Tabel 4.16 Tanggapan responden atas pernyataan Di perusahaan sudah memiliki satuan keamanan yang sudah bekerja dengan baik	73
Tabel 4.17 Tanggapan responden atas pernyataan Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman	73
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan kerja	74
Tabel 4.19 Pedoman Interpretasi tentang Variabel Lingkungan kerja	76
Tabel 4.20 Interpretasi Data Untuk setiap pernyataan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	77
Tabel 4.21 Tanggapan responden atas pernyataan Saya merasa mampu dan termotivasi melakukan pekerjaan secara mandiri	77
Tabel 4.22 Tanggapan responden atas pernyataan Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan	78
Tabel 4.23 Tanggapan responden atas pernyataan Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab	79
Tabel 4.24 Tanggapan responden atas pernyataan Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat	79
Tabel 4.25 Tanggapan responden atas pernyataan Perusahaan memberikan pengakuan dan penghargaan kepada saya ketika saya berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik.....	81
Tabel 4.26 Tanggapan responden atas pernyataan Perusahaan memberikan penghargaan interpersonal berupa kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas – tugasnya.....	81

Tabel 4.27 Tanggapan responden atas pernyataan Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi	82
Tabel 4.28 Tanggapan responden atas pernyataan Insentif yang anda terima saat ini sudah sangat memuaskan	83
Tabel 4.29 Tanggapan responden atas pernyataan Perusahaan memberikan insentif berdasarkan lama kerja karyawan	83
Tabel 4.30 Tanggapan responden atas pernyataan Insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak	84
Tabel 4.31 Rekapitulasi Hasil jawaban responden untuk variabel Motivasi kerja	85
Tabel 4.32 Pedoman Interpretasi Variabel Motivasi kerja	87
Tabel 4.33 Interpretasi Data untuk setiap pernyataan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran	88
Tabel 4.34 Tanggapan responden atas pernyataanTanggapan responden atas pernyataan Saya merasa bangga dan puas terhadap pekerjaan yang sedang dijalani saat ini	88
Tabel 4.35 Tanggapan responden atas pernyataan Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas dengan cepat.....	89
Tabel 4.36 Tanggapan responden atas pernyataan Pimpinan merupakan Role Model (panutan) kebanggaan dimata seluruh karyawan	90
Tabel 4.37 Tanggapan responden atas pernyataan Saya patuh terhadap sikap atasan dalam menerapkan peraturan-peraturan yang ada didalam perusahaan ..	90
Tabel 4.38 Tanggapan responden atas pernyataan Pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.....	91
Tabel 4.39 Tanggapan responden atas pernyataan Saya memiliki kemampuan untuk bergaul dengan karyawan lainnya.....	92

Tabel 4.40 Tanggapan responden atas pernyataan Mempunyai hubungan harmonis dan kekeluargaan yang sangat erat dengan rekan kerja setingkat	93
Tabel 4.41 Tanggapan responden atas pernyataan Kesadaran akan tanggung jawab terhadap pekerjaan saya.....	94
Tabel 4.42 Tanggapan responden atas pernyataan Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	94
Tabel 4.43 Tanggapan responden atas pernyataan Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan	95
Tabel 4.44 Rekapitulasi Hasil jawaban responden untuk Variabel Semangat Kerja.....	96
Tabel 4.45 Pedoman Interpretasi tentang Variabel Semangat Kerja	97
Tabel 4.46 Data Variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y).....	98
Tabel 4.47 Data Variabel Motivasi Kerja (X2) dan Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y).....	102
Tabel 4.48 Data Variabel Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja dan Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y).....	107

DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Paradigma Penelitian.....	35
4.1 Gambar Struktur Organisasi PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Pangandaran.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan dari tempat penelitian
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....
Lampiran 3 Pengolahan data.....

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2016. *Concept & Indikator: Human Resources Management For Management Reseach*. Yogyakarta : Deepublish.
- Agung, Prihantoro. 2015. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Yogyakarta: Deepublish (CV. Budi Utama).
- Angger, Roni. 2020. *Pengantar Manajemen*. Malang: AE Publishing.
- Ansory, Al Fadjar dan Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Asli. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Annisa, Noor. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda*. Jurnal Administrasi Negara, Volume 3 No. 5, November 2015 ISSN: 1452-1463.
- Aris, Muhammad. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Pelni Cabang Samarinda*. Jurnal Administrasi Publik & Kebijakan, Volume 3 No. 1 (2014).
- Azuar, Juliandi. 2013. *Metode Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Edisi Pertama. Medan: Media Inn.

- Bahri, Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV. Jakad Publishing.
- Bachtiar, Tedy. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Divisi Produksi Karyawan Pada PT. Utama Gas Multi Perkasa Cabang Serang*. Jurnal Sains Manajemen, Volume 4 No.1 (2018).
- Bintaro, Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan I. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Cahyani, N. M. D. M., and Ni Wayan Mujiati. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja." E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana 8.5 (2019).
- D, Hasim. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfor*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287-292.
- Dinn Wahyudin. 2015. *Manajemen kurikulum*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Bandung: Alfabeta.
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herlambang, Susatyo. 2016. *Manajemen Pelayanan*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

- Maulana, H. A., dan Karsono, J. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Idragiri Hilir*. Jurnal Analisis Manajemen, Volume 6 No. 2, Juli 2018. ISSN: 2598-7364.
- Mangkunegara, Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, Candra Pranata. *Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhan Batu Utara*. Diss. 2020.
- Nitisemito. 2016. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rozi, Fahrul. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan*. Jurnal Economics And Strategy. Volume 2 No.1, Januari-Juni 2021 ISSN: 2745-6544.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. 2019. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja*. Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Volume 8 No. 12, ISSN : 2302-8912.
- Pambudi, Aula. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi pada Kantor Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan)*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara.
- Pasaribu, P. D., & Jonyanis, J. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Jaya Karya Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University)*. Vol. 4 No. 1, Februari 2017.
- Pratama, Rheza. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.

- Putra, Eka. 2018. *Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap semangat kerja guru pada MTs Al-Huda Pekanbaru*. Jurnal Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review, Volume 9 No. 1, ISSN: 1410-7988.
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen, Volume 1 No. 2, ISSN: 2579-9312.
- Rusby, Zulkifli. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Rajawali Pers.
- Sari, Yetty Komala. "Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Balai Diklat Keuangan Palembang." Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM 1.01 (2020): 54-64.
- Sari, N. A. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Telkom Tenggara*. Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia, Volume 19 No.1, Juni 2019 ISSN: 2598-7364.
- Satria, S. N. A., & Makmur, M. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Dan Kegairahan Kerja Karyawan Pada Kantor Administrator*. Jurnal Ilmu Sosial Humaniora Indonesia, Volume 1 No. 2, Desember 2021.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S., dan Sodik, M. A. 2015. *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sunyoto dan Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.

- Supriyanto, Heri, and M. Djudi Mukzam. "*Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang).*" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 58.1 (2018).
- Susan, E. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, volume 9 No. 2, ISSN: 2407-8107.
- Sutarno. 2012. *Serba Serbi Manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media
- Tamali, Hendro dan Munasip, Adi. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Maneggio*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Volume 2 No. 1, Maret 2019 ISSN: 2623-2634.
- Tohardi, Ahmad. 2012. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Utamajaya, I. Dewa Gede Adi Putra dan Anak Agung Ayu Sriathi. 2015. *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar*. **Jurnal Manajemen**. Volume 4 No. 6, Juni 2015 ISSN 2302-8912.
- Unaradjan, D. D. 2019. *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta : Unika Atma Jaya.
- Widiantari. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Puskesmas Sidomulya*. *Jom FEKON* Volume 2 No. 1 Februari 2015.
- Widyaningrum, M. E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Winarso, W. 2020. *Pengantar Manajemen*. Cetakan I. Purwokerto: CV.Pena Persada.
- Wukir. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*, Cetakan I. Yogyakarta: Multi Presindo.

