

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Suatu Studi pada Karyawan PTPN IX Kebun Kawung)**

DRAF SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,
CAHYA ADI NUGRAHA
NIM. 3402180455



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

ABSTRAK

Cahaya Adi Nugraha, NIM. 3402180455. “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PTPN IX Kebun Kawung)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, SE., M.M. (Pembimbing II).

Kinerja karyawan yang baik sangat diharapkan oleh suatu perusahaan, dengan kinerja karyawan yang baik produktifitas serta tujuan perusahaan akan dapat tercapai. Untuk menciptakan kinerja karyawan yang baik tidak terlepas dari beberapa faktor, diantaranya motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1].Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan PTPN IX Kebun Kawung?; 2].Bagaimana pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PTPN IX Kebun Kawung?; 3].Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PTPN IX Kebun Kawung? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1] Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan PTPN IX Kebun Kawung; 2] Pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PTPN IX Kebun Kawung; 3] Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PTPN IX Kebun Kawung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan metode kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis menggunakan Uji F. Dengan perhitungan analisis koefisien korelasi berganda diperoleh angka 0,66, dimana berdasarkan pedoman interpretasi koefisien korelasi angka tersebut termasuk ke dalam kategori kuat dan mempunyai arah yang positif antara motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Sementara itu dari hasil analisis koefisien determinasi diperoleh angka sebesar 43,56% dan sisanya 56,44% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji statistik regresi linier berganda diperoleh hasil $Y = 26,71 + 0,23X_1 + 0,43X_2$. dan yang terakhir berdasarkan Uji F bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($37 > 3,11$) Dengan demikian hipotesis diterima, artinya terdapat pengaruh secara simultan pada motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Diharapkan PTPN IX Kebun Kawung mempertahankan dan memperhatikan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik pada diri karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL/COVER

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK i

KATA PENGANTARError! Bookmark not defined.

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL..... vii

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUANError! Bookmark not defined.

1.1 Latar Belakang Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah**Error! Bookmark not defined.**

1.2.1 Identifikasi Masalah**Error! Bookmark not defined.**

1.2.2 Rumusan Masalah**Error! Bookmark not defined.**

1.3 Tujuan Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

1.4 Manfaat Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

1.4.1 Manfaat Teoritis**Error! Bookmark not defined.**

1.4.2 Manfaat Praktis**Error! Bookmark not defined.**

**BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRANError!
Bookmark not defined.**

2.1 Kajian Pustaka.....**Error! Bookmark not defined.**

2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....**Error! Bookmark not defined.**

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not
defined.**

2.1.3 Motivasi.....**Error! Bookmark not defined.**

2.1.4 Motivasi Intrinsik**Error! Bookmark not defined.**

2.1.5 Motivasi Ekstrinsik**Error! Bookmark not defined.**

2.1.6 Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

2.1.7 Penelitian Terdahulu yang Relevan**Error! Bookmark not
defined.**

2.2 Kerangka Pemikiran.....**Error! Bookmark not defined.**

2.3 Hipotesis Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

| | |
|---|-------------------------------------|
| BAB III METODE PENELITIAN | Error! Bookmark not defined. |
| 3.1 Metode Penelitian yang digunakan | Error! Bookmark not defined. |
| 3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel | Error! Bookmark not defined. |
| 3.2.1 Definisi Variabel | Error! Bookmark not defined. |
| 3.2.2 Operasionalisasi Variabel..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 3.3.1 Populasi | Error! Bookmark not defined. |
| 3.3.2 Sampel..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4.1 Sumber Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4.2 Teknik Pengumpulan Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5 Teknik Analisis Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6 Tempat dan Waktu Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6.1 Tempat Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6.2 Waktu Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1 Hasil Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.1 Gambaran Umum PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Kawung | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.2. Karakteristik Responden | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2 Pembahasan..... | Error! Bookmark not defined. |

4.2.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Kawung **Error! Bookmark not defined.**

4.2.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Kawung **Error! Bookmark not defined.**

4.2.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PTPN IX Kebun Kawung ... **Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN DAN SARANError! Bookmark not defined.

5.1 Simpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA ii

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|--|-------------------------------------|
| Tabel 1.1 | Hasil Kuesioner Pra-Survei mengenai Kinerja Karyawan PTPN IX Kebun Kawung Kabupaten Cilacap | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 1.2 | Hasil Kuesioner Pra-Survei mengenai Motivasi Intrinsik Karyawan PTPN IX Kebun Kawung Kabupaten Cilacap | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 1.3 | Hasil Kuesioner Pra-Survei mengenai Motivasi Ekstrinsik Karyawan PTPN IX Kebun Kawung Kabupaten Cilacap..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.1 | Operasionalisasi Variabel..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.2 | Rincian Perbagian dan Unit Kerja Karyawan PTPN IX Kebun Kawung..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.3 | Sampel Karyawan PTPN IX Kebun Kawung Kabupaten Cilacap | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.4 | Instrumen Skala likert..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.5 | Pedoman Untuk Memberikan Kriteria Korelasi | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.6 | Pedoman Untuk Memberikan Kriteria Korelasi | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.7 | Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.8 | Jadwal Kegiatan Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ... | Error! Bookmark not defined. |

| | | |
|------------|--|-------------------------------------|
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.5 | Interprestasi Jawaban Responden... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.6 | Penempatan Karyawan Disesuaikan Dengan Wawasan Pengetahuan Tentang Pekerjaan | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.7 | Karyawan Mengetahui Tugas Apa Saja Yang Harus Diselesaikan | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.8 | Relaksasi Dalam Bekerja Dapat Mengurangi Tingkat Ketegangan dan Kecemasan Dalam Diri Karyawan | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.9 | Relaksasi Akan Membuat Individu Karyawan Lebih Mampu Menghindari Reaksi Yang Berlebih-lebihan Karena Stress... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.10 | Kehidupan Pribadi Karyawan Memberikan Kekuatan atau Semangat Dalam Bekerja..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.11 | Aktivitas Dalam Kehidupan Pribadi Mendukung dan Memotivasi Karyawan Dalam Menjalankan Pekerjaan | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.12 | Karyawan Menikmati Fasilitas Yang Ada di Perusahaan | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.13 | Karyawan Senang dan Menikmati Arahan Dari Pimpinan Perusahaan..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.14 | Karyawan Senantiasa Berusaha Membina Hubungan Dengan Rekan Kerja Sekantor Dengan Baik | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.15 | Karyawan Rajin Membangun Hubungan Dengan Atasan dan Rekan Kerja Lainnya | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.16 | Karyawan Sering Menolak Informasi Tertentu, Kecuali Karyawan Menemukan Bukti Bahwa Informasi Itu Benar | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.17 | Karyawan Sering Menanyakan Hasil Produksi Yang Diperoleh | Error! Bookmark not defined. |

- Tabel 4.18 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Intrinsik PTPN IX Kebun Kawung**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Pedoman Interpretasi Tentang Motivasi Intrinsik**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Interpretasi Jawaban Responden...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Perusahaan Menerapkan Peraturan Tentang Penghargaan dan Sanksi Secara Adil Kepada Semua Karyawan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Karyawan Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Prosedur Kerja dan Peraturan Yang Berlaku**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Monitoring Yang Dilakukan Pemimpin Bagian Membuat Karyawan Lebih Displin Dalam Bekerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Karyawan Lebih Semangat Dalam Bekerja Dengan Adanya Masukan Yang Sering Dilakukan Oleh Pemimpin Bagian **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Pihak Perusahaan Mengkenalkan Fasilitas Kerja Yang Ada Kepada Karyawan Baru**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Pihak Perusahaan Mengkenalkan Karyawan Yang Memperoleh Promosi Jabatan Kepada Karyawan Lainnya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Karyawan Bergabung Dengan Unit Kerja Yang Sama Untuk Mencapai Tujuan Yang Sama**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Karyawan Menghargai Teman Yang Berbeda Suku Maupun Keyakinan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Ekstrinsik PTPN IX Kebun Kawung**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.30 Pedoman Interpretasi Tentang Motivasi Ekstrinsik **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.31 Interpretasi Jawaban Responden...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Karyawan Dapat Meminimalisir Kesalahan Yang Dilakukan Dalam Bekerja.....**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.33 Karyawan Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Yang Dibebankan Sesuai Dengan Standar Kualitas Yang Telah Diatur Perusahaan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Karyawan Mampu Mencapai Target Yang Ditetapkan Perusahaan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaannya Sesuai Dengan Bidang Kerjanya.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.36 Karyawan Memiliki Kesadaran Untuk Mengerjakan Tugas .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.37 Karyawan Memiliki Tanggung Jawab Yang Tinggi Terhadap Pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.38 Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditetapkan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.39 Karyawan Memulai Pekerjaan, Istirahat dan Pulang Pada Waktu Yang Telah Ditentukan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.40 Karyawan Selalu Mengoptimalkan Tenaga dan Pikiran atau Konsentrasi Secara Penuh Untuk Efektivitas Bekerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.41 Karyawan Bekerja Sesuai Dengan Rutinitas Yang Telah Diatur Perusahaan Agar Dapat Meminimalisir Kesalahan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.42 Karyawan Mampu Bekerja Secara Mandiri Sehingga Dapat Menjalankan Fungsi Pekerjaan Dengan Baik**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.43 Karyawan Mampu Bekerja Dengan Baik Tanpa Pengawasan Pimpinan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.44 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan PTPN IX Kebun Kawung.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.45 Pedoman Interpretasi Tentang Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.46 Data Motivasi Intrinsik (X1) dan Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.47 Data Motivasi Ekstrinsik (X2) dan Kinerja Karyawan (Y).... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 48 Data Motivasi Intrinsik (X1), Motivasi Ekstrinsik (X2) dan Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Paradigma Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Kawung
.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Izin Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2. Surat Keterangan Bimbingan**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Intrinsik..... **Error!
Bookmark not defined.**
- Lampiran 5. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Intrinsik..... **Error!
Bookmark not defined.**
- Lampiran 6. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan **Error!
Bookmark not defined.**
- Lampiran 7. Foto Bersama Karyawan PTPN IX **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Roni Angger. 2020. *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Astuti, Indah Yuni. 2021. *Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Pekalongan: Nem.
- [Ditjenbun]. Direktorat Jenderal Perkebunan. 2020. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2014 Tentang Perkebunan*. Jakarta (ID): Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian
- Ekhsan, Muhamad. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Volume 13 No. 1, 2019.
- Farida, Umi dan Sri Hartono. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Fatimah, Fajar Nur'aini Dwi. 2021. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Fauzi, Akhmad dan Rusdi Hidayat NA. 2020. *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Firdaus, Fachri et al. 2021. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Hamdani, Rita Yuni Mulyanti, dan Fatimah Abdillah. 2019. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike*. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, Volume 9 Nomor 2, September 2019.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

- Herlambang, Susatyo. 2016. *Manajemen Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Hidayati, Ulfa. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Jabarnur. 2019. *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Keramik Indahraya Floor Tile 2 (FT2)*. Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa Bekasi.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Lestari, Endang Titik. 2020. *Cara Praktis Meningkatkan Motivasi Siswa Sekolah Dasar*. Yogyakarta: Deepublish
- M, Richard et.al. 2020. *Intrinsik dan Ekstrinsik dari Perspektif Teori Penentu Nasib Sendiri: Definisi, Teori, Praktik, dan Arah Masa Depan*. *Jurnal Contemporary Educational Psychology*, 2020.
- Maeshofani, Citra Irma dan Lutfi. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Serang*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, Volume 3 No. 2, November 2019.
- Mamoon, Allan et.al. 2015. *Motivasi Untuk Mengunjungi Geosit: Kasus Gua Kristal, Australia Barat*. *GeoJurnal Pariwisata dan Geosites*, Tahun IX, Nomor 2, November 2015.
- Maramis, Monica Vanessa. 2017. *Evaluasi Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Keberlanjutan Bisnis Cahaya Bintang Perkasa*. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, Volume 2 No. 3, Agustus 2017.
- Marnisah, Luis, dan Fakhry Zamzam. 2021. *Manajemen Analisis Jabatan*. Yogyakarta: Deepublish
- Muhfizar et al. 2021. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Media Sains Indonesia

- Muhfizar, dan Hendra Poltak. 2020. *Manajemen Usaha Perikanan*. Malang: Ahlimedia Press
- Muliana, et al. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yayasan Kita Menulis
- Naufal. 2019. *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.
- Nopitasari, Elsa dan Herry Krisnandy. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pangansari Utama Food Industry*. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 14 No. 1, Januari 2018.
- Octavia, Shilphy A. 2021. *Profesionalisme Guru Dalam Memahami Perkembangan Peserta Didik*. Yogyakarta: Deepublish
- Paramansyah, Arman. 2020. *Manajemen Pendidikan*. Medan: Fakultas Ekonomi Pembangunan Panca Budi.
- Potu, Janet et.al. 2021. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado*. Jurnal Emba, Volume 9 No. 2, April 2021. ISSN: 2303-1174.
- Prahiawan, Wawan dan Nopiyana Simbolon. 2014. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Intimas Lestari Nusantara*. Jurnal Ekonomi, Volume 5 No. 1, Mei 2014.
- Pratama, Rheza. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish
- Purnaya, I Gusti Ketut. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Rahmat, Pupu Saeful. 2018. *Perkembangan Peserta Didik*. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara
- Ruyatnasih, Yaya, dan Liya Megawati. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Absolute Media
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Septianti, Dian. 2018. *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Pesona Palembang*. Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri, Volume 9 No.1, Juli 2018.
- Silitonga, Eddy Sanusi. 2020. *Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Pendekatan Kepemimpinan Profesional*. Yogyakarta: Penebar Media
- Sisca et al. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis
- Sitorus, Raja Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukatin et al. 2021. *Psikologi Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish
- Sulasmi, Emilda. 2020. *Manajemen dan Kepemimpinan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Surianto. 2021. *Sinergitas Motivasi, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sebuah Instansi*. Surabaya: Global Aksara Pres
- Triadi, Rakhmat, Siti Hidayah, dan Fasochah. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi*. Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, No. 47/ Th. XXVI/ Oktober 2019.
- Ulifah Miftachul dan Mahfudiyanto. 2021. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Astra infra Solution*

Mojokerto. Journal of Business and Innovation Management, Volume 3
Nomor 3, Juni 2021

Uno, Hamzah B. 2016. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara
Uyun, Muhamad dan Idi Warsah. 2021. *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta:
Deepublish.

Wahyudin, Dinn. 2015. *Manajemen Kurikulum*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

