

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN KOMPENSASI TERHADAP
*TURNOVER INTENTION***
(Studi pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu Ciamis)

DRAFT SKRIPSI

untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Oleh,

ISEP WAHYU TRIANA
NIM. 3402180248



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

ABSTRAK

Isep Wahyu Triana, NIM. 3402180248. “Pengaruh *Job embeddedness* dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* (studi pada karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd.,M.M. (Pembimbing I), dan Risna Kartika, S.E.,M.M (pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *job embeddedness* dan kompensasi terhadap *Turnover Intention* (studi pada karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]Bagaimana pengaruh *job embeddedness* terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu?; 2] Bagaimana pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu?; 3]Bagaimana pengaruh *job embeddedness* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu?. Adapun tujuan ini untuk mengetahui dan menganalisis: 1] pengaruh *job embeddedness* terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu; 2]Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu; 3] pengaruh *job embeddedness* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu.

Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh sebanyak 43 karyawan. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linear berganda dan uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *job embeddedness* tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada Pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu; Kompensasi tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu; *Job embeddedness* dan Kompensasi berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada CV. Bintang Perdana Kertahayu. Sebaiknya perusahaan dapat menurunkan *turnover intention* dengan cara menumbuhkann rasa keterikatan karyawan dengan perusahaan dan memberikan tunjangan kesehatan agar karyawan tidak memiliki pikiran untuk keluar.

Kata Kunci : *Job embeddedness, Kompensasi, Turnover Intention*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK i

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR TABEL.....x

DAFTAR GAMBAR..... vix

BAB I PENDAHULUAN.....xv

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 8

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 8

1.2.2 Rumusan Masalah..... 9

1.3 Tujuan Penelitian 9

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.4.1 Manfaat Teoritis..... 10

1.4.2 Manfaat Praktis 10

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS 11

2.1 Kajian Pustaka..... 11

2.1.1 Manajemen 11

2.1.1.1 Pengertian Manajemen 11

2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen 12

2.1.1.3 Tingkatan Manajemen 13

2.1.1.4 Bidang Manajemen	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.3 <i>Job Embeddedness</i>	20
2.1.3.1 Pengertian <i>Job Embeddedness</i>	20
2.1.3.2 Indikator-indikator <i>Job Embeddedness</i>	21
2.1.3.3 Faktor-faktor <i>Job Embeddedness</i>	22
2.1.3.4 Dampak <i>Job Embeddedness</i>	23
2.1.4 Kompensasi	24
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....	24
2.1.4.2 Tujuan Kompensasi	25
2.1.4.3 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	27
2.1.4.4 Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	26
2.1.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	28
2.1.4.6 Indikator-indikator Kompensasi	29
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	30
2.1.5.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	30
2.1.5.2 Jenis-jenis <i>Turnover</i>	31
2.1.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	32
2.1.5.4 Indikator-indikator <i>Turnover Intention</i>	34

2.1.5.5 Dampak <i>Turnover Intention</i>	34
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	36
2.2 Kerangka Pemikiran.....	39
2.2.1 Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	40
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	41
2.2.3 Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> dan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	42
2.3 Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	46
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	47
3.2.1 Definisi Variabel.....	47
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	48
3.3 Populasi dan Sampel	50
3.3.1 Populasi	50
3.3.2 Sampel.....	51
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1 Sumber Data.....	51
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	52
3.5 Teknik Analisis Data.....	53
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	62
3.6.1 Tempat Penelitian.....	62
3.6.2 Waktu Penelitian	62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1.1 Profil Singkat CV Bintang Perdana Kertahayu.....	63
4.1.1.2 Visi dan Misi CV Bintang Perdana Kertahayu.....	64
4.1.1.3 Struktur Organisasi CV Bintang Perdana Kertahayu	64
4.1.2 Karakteristik Responden.....	67
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	70
4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai <i>Job Embeddedness</i> Pada CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	70
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Kompensasi Pada CV. Bintang Perdana Kertahayu	80
4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai <i>Turnover</i> <i>Intention</i> CV. Bintang Perdana	90
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	103
4.1.4.1 Hasil Penelitian Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> pada CV. Bintang Perdana Kertahayu	103
4.1.4.2 Hasil Penelitian Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	107
4.1.3.3 Hasil Penelitian Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> Dan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	112

4.2 Pembahasan	119
4.2.1 Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> CV. Bintang Perdana Kertahayu	119
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	121
4.2.3 Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> dan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	124
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	126
5.1 Simpulan.....	126
5.2 Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Turnover</i> Karyawan CV Bintang Perdana Kertahayu.....	3
Tabel 1.2 Pra Survey tentang <i>Job Embeddedness</i> pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	5
Tabel 1.3 Pra Survey Tentang Kompensasi pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu.....	6
Tabel 2.1 Dampak Terjadinya <i>Turnover</i>	35
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	36
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....	50
Tabel 3.3 Pilihan Jawaban dan Skor Skala <i>Likert</i>	52
Tabel 3.4 Intepretasi dari Besarnya Koefisien Korelasi.....	54
Tabel 3.5 Intepretasi dari Besarnya Koefisien Korelasi.....	58
Tabel 3.6 Tingkat Keeratan Hubungan Interval dan Variabel	60
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian.....	62
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Karyawan Dapat Bekerjasama Dengan Karyawan Lainnya Dengan Baik.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Karyawan Memiliki Hubungan Yang Dekat Dengan Rekan - Rekan Kerja Lainnya**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Karyawan Memiliki Gagasan Yang Sama Dengan Rekan - Rekan Kerja Lainnya**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Perusahaan Ini Merupakan Tempat Karyawan Mencapai Tujuan Karir.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Karyawan Memiliki Kecocokan Dengan Perusahaan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Karyawan Merasa Senang Dengan Budaya Kerja Yang Diterapkan Pada Perusahaan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Karyawan Merasa Sedih Jika Harus Meninggalkan Rekan Kerja Di Tempat Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Karyawan Merasa Rugi Jika Harus Meninggalkan Pekerjaan Di Tempat Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Karyawan Merasa Cemas Jika Tidak Dapat Bekerja Di Perusahaan Ini.....**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk *Job Embeddedness*
 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Pedoman Interpretasi Tentang *Job Embeddedness* **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Interpretasi Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Perusahaan Selalu Memberikan Upah Dan Gaji Tepat Waktu **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Karyawan Merasa Puas Dengan Upah Dan Gaji Yang Diberikan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Perusahaan Selalu Memberikan Bonus Dalam Bentuk Uang Apabila Karyawan Apabila Mampu Mencapai Target **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Bonus Yang Diberikan Membuat Karyawan Merasa Betah Bekerja Di perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Perusahaan memberikan tunjangan kesehatan bagi karyawannya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Tunjangan Yang Diberikan Kepada Karyawan Dapat Memberikan Rasa Aman Pada Saat Karyawan Bekerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Sarana Dan Prasarana Yang Disediakan Perusahaan, Mendukung Pekerjaan Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.25 Perusahaan Menyediakan Fasilitas Yang Mendukung Agar Lingkungan Kerja Tetap Kondusif **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Kompensasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Pedoman Interpretasi Tentang Kompensasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Interpretasi Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Karyawan Sering Berfikir Untuk Meninggalkan Perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.30 Karyawan Sering Berfikir Untuk Berhenti Dari Pekerjaan Saat Ini **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.31 Karyawan Sudah Memikirkan Cara Untuk Keluar Dari Perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Dalam Waktu Dekat Ini, Karyawan Akan Mencari Pekerjaan Baru **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.33 Karyawan Berkeinginan Untuk Mencari Alternatif Pekerjaan Di Perusahaan Lain **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Jika Karyawan Memiliki Tawaran Pekerjaan Lain, Karyawan Akan Secepatnya Keluar Dari Perusahaan Saat Ini **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Karyawan Ingin Mendapatkan Pekerjaan Yang Lebih Baik Dibandingkan Pekerjaan Saat Ini **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.36 Karyawan Sering Mencari Informasi Mengenai Pekerjaan Lain.. **Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 4.37 Karyawan Sering Mencari Informasi Mengenai Pekerjaan Lain.. **Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 4.38 Karyawan Mempertimbangkan Untuk Meninggalkan Pekerjaan

Saat Ini.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.39 Karyawan Berniat Keluar Dari Perusahaan Karena Pekerjaan Yang

Diberikan Terlalu Berat**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.40 Karyawan Berniat Keluar Dari Perusahaan Karena Tidak Adanya

Pengembangan Karir**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.41 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk *Turnover Intention*

.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.42 Pedoman Interpretasi tentang *Turnover Intention***Error! Bookmark**

not defined.

Tabel 4.43 Rekapitulasi Hasil Analisis Deskriptif..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.44 Tabulasi Data *Job Embeddedness* Terhadap *Turnover Intention* di

CV Bintang Perdana Kertahayu**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.45 Tabulasi Data Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* di CV.

Bintang Perdana Kertahayu**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.46 Tabulasi Data *Job Embeddedness* dan Kompensasi Terhadap

Turnover Intention di CV Bintang Perdana Kertahayu.....**Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 4.47 Tabel Rekapitulasi Analisis Verifikatif.**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Bintang Perdana.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Rekap Data Kuesioner

Lampiran 4 T Tabel

Lampiran 5 F Tabel

Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian

Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, Sami, M., Hollman, K. W. 2015. *Turnover : The Real Bottom Line*. Journal of Public Personnel Management. Vol 29(3). p 333-342
- Abudllah, Husaini. 2017. *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jurnal Warta Edisi 51 ISSN: 1829-7463
- Anada, Fahmi dan Pane, Deasy Anggreini. 2017. *The Effect Of Psychological Well-Being And Job Embeddedness Toward Turnover Intentions*. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v12i1.2246>
- Ardiyanti, Indri. 2019. *Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen, 3(1), pp.11-20.
- Astamarini, R.O., 2019. *Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia*. Jurnal Ilmu Manajemen, 7(2), pp.430-436.
- Badrudin. 2014. *Dasar-dasar manajemen*. Bandung : alfabeta
- Dewi, Mulia Sari dan Lestari Ayu. 2015. *Pengaruh job embeddeness dan work engagement terhadap intensi turnover*. DOI: 10.15408/tazkiya.v20i2.9171
- Effendi. 2014. *Kepemimpinan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Garnita, Made Ayu dan Suana, I Wayan. 2014. *Pengaruh Job Embeddedness dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen, [S.l.], v. 3, n. 9, sep. 2014. ISSN 2302-8912.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IMB SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Bdan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2018. *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta:BPFE YOGYAKARTA.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan keenam belas. Bumi Aksara.
- Ina, I. 2019. *Pengaruh Personality, Job Embeddedness Dan Person-Job Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. 2019 - lib.stieputrabangsa.ac.id
- Jailani, J., & Akhyar, T. 2021. *Analisis Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan*. Jurnal Pemerintahan dan Politik, 6(2).

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kelvin, K., Andronicus, M., Limriadi, W.B. and Chandra, S., 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Karya Sukses Maju Bersama Medan*. *Warta Dharmawangsa*, 15(4), pp.493-511.
- Kholiq, Damas Aunul dan Miftahuddin, Miftahuddin. 2017. *Effect Of Job Embeddedness, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention*. DOI: 10.15408/tazkiya.v22i1.8154
- Lutfi, Akhfan Musthofa, et al. 2020. *Pengaruh Job Embeddedness terhadap job performance yang dimediasi oleh organizational citizenship behavior*. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan* ISSN 2548-298X
- Manihuruk, dan Soehari. 2020. *Pengaruh Kepercayaan Kepada Atasan, Job Embeddedness, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Karyawan Kepada Organisasi: The Influence of Trust In Leader, Job Embeddedness, and Job Satisfaction on Organizational Trust*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 6(2), 335.
- Mardika, N.H. and Prima, A.P., 2020. *Faktor faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan di Kota Batam*. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), pp.163-172.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maska, Hadi Saputra dan Riyanto, Setyo. 2021. *Pengaruh Job Embeddedness, Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Marketing PT Novell Pharmaceutical Laboratories*. *Warta Pendidikan | E-Journal*, 4(5), 21–26. R
- Mathis, Robert dan H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi. 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- Michael, Gruneberg et al.2011. *Social Psychology and Organizationa Behavior. Job Satisfaction By E.A.Locke*. New York. John Willey and Sons Ltd.
- Mobley, W. H. 2016. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Nabella, Nana. 2021. *Efek Mediasi Affective Commitment antara Pengaruh Job Embeddedness terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1060–1075. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1060-1075>
- Nafiudin dan Umdiana, Nana. 2017. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan generasi Y di Provinsi Banten*.

<https://doi.org/10.30656/sm.v3i2.259>

- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nazir, Moch. 2015. *Metode Penelitian*. Bogot: Ghalia Indonesia
- Oktavia, R. M. 2014. *Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Semarang)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 21, No. 1. ISSN: 1412-3126.
- Polii, Lidya Ribkha Genta. 2015. *The Analysis Of Job Embeddedness And Work Environment To Job Satisfaction And Turnover Intentions At Siloam Hospital Manado*. Jurnal EMBA ISSN 2303-1174
- Priyono, Priyono. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Putrianti, Arin Dewa, et al. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)Vol. 12 No. 2
- Rahmizal, M. and Lasmi, N., 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi*. Jurnal Pundi, 5(1).
- Ramadhani, S.A. and Ardiansyah, F. 2021. *Turnover Intention dan Kepuasan Kerja: Locus of Control Internal sebagai Variabel Moderator*. JIPM: Jurnal Ilmiah Psikomuda Connectedness, 1(1), pp.44-55.
- Rarasanti, Ida Ayu Putri, and I. Wayan Suana. 2016. *Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen 5.7
- Ridlo, Ilham. 2012. *Turn Over (Literature Review) in Bahasa for Healthcare*.
- Sandy, Fransiskus Billy. 2019. *Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention yang dimediasi oleh organizational commitment karyawan PT IDX*. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Sasmita, Siska. 2017. *Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan matahari department store lembuswana*. <http://dx.doi.org/10.29264/prosiding%20snmeb.v0i0.3074>
- Siagian, Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara

- Sidabutar, F. A. 2018. *Pengaruh Job Stress, Job Embeddedness Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan KAP Hendrawinata Eddy, Siddharta & Tanzil)*. Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School.
- Simamora, Henry 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Simanjutak, Hellen Vera. 2018. *Pengaruh job embeddednes dan komitmen organisasi serta kepribadian terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai pada universitas trunajaya bontang*. Kinerja IISN 1907-2011
- Sirait, T.P., 2021. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan PT Pembangunan Jawa Bali Services Amurang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 11(1), pp.29-36.
- Siswanto, H.B. 2019. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Solihin, Ismail. 2019. *Pengantar manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutampi, Anjini & Nanda Priyatama, Aditya & Astriana, Selly. 2019. *Hubungan Job Embeddedness Dan Budaya Kolektivisme Pada Karyawan Generasi X Dan Y Di Pltd Siantan, Kalimantan Barat*. Psibernetika. 11. 10.30813/psibernetika.v11i2.1440.
- Sutikno, Muhamad. 2020. *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada PT Delta Dunia Sandang Tekstil)*.
- Sutrisno, Edi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Wahyuni, Ana Sri, et al. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi*. Jurnal Rekaya Sipil ISSN 1978-5658
- Wibowo. 2016. *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widodo, Sri. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan. Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung: Manggu Media.
- Yamazaki, Yoshitaka & Petchdee, Sorasit. 2015. *Turnover Intention, Organizational Commitment, and Specific Job Satisfaction among Production Employees in Thailand*. Journal of Business and Management. 4. 22-38. 10.12735/jbm.v4i4p22.
- Yunita, Poni dan Masdupi, Erni. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Komitmen*

organisasi dan job insecurity terhadap intention to turnover pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Saki Alam Kerinci.

Zulfa, Etik Fikria dan Azizah, Siti Nur. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan job satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pad Pegawai Non PNS UPTD PUSkesmas Alian Kebumen).* Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 2(2).

