

**PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN MODAL PSIKOLOGIS**

**TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

**(Suatu Studi pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis)**

**DRAF SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

**RIKI AGUNG SAPUTRA**

**NIM. 3402180470**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2022**

## ABSTRAK

**Riki Agung Saputra, NIM. 3402180470. “Pengaruh *Work Engagement* dan Modal Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Studi pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Sukomo, Drs., M.Si. (Pembimbing I) dan Bapak Ali Muhidin, S.Pd. M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini mengacu pada sumber daya manusia yang berperan penting dalam mencapai tingkat komitmen organisasi. Untuk mencapai tingkat komitmen organisasi yang tinggi dibutuhkan peningkatan *work engagement* dan modal psikologis pada lingkungan kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1. Seberapa besar pengaruh *Work Engagement* terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis?. 2. Seberapa besar pengaruh *modal psikologis* terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis?. 3. Seberapa besar pengaruh *work engagement* dan modal psikologis terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah 1. Untuk Mengetahui Besarnya Pengaruh *Work Engagement* terhadap Komitmen Organisasi Perusahaan DC Yogya Group. 2. Untuk Mengetahui Besarnya Pengaruh Modal Psikologis terhadap Komitmen Organisasi Perusahaan DC Yogya Group. 3. Untuk mengetahui besarnya pengaruh *Work Engagement* dan Modal Psikologis Terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 120 orang dan sampel dalam penelitian ini diambil yaitu sebanyak 54 orang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda, Pengujian Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *work engagement* terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis. Artinya jika *work engagement* meningkat maka komitmen karyawan terhadap organisasi akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 18,5%. 2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan modal psikologis terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis. Artinya jika modal psikologis meningkat, maka komitmen karyawan terhadap organisasi akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 58,9% 3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *work engagement* dan modal psikologis terhadap komitmen organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis. Artinya jika *work engagement* dan modal psikologis meningkat, maka komitmen karyawan terhadap organisasi akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 64%.

***Kata Kunci: Work Engagement, Modal Psikologis, Komitmen Organisasi***

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>12</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1.1 Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.2 Manfaat Praktis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Ilmu Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.4 Dasar-Dasar Manajemen.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- 2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) ..... **Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.4 Kegiatan-kegiatan utama dalam SDM**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.5 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.6 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3 Work Engagement.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.1 Pengertian Work Engagement.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.2 Dimensi-Dimensi Work engagement**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Work Engagement ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.4 Modal Psikologis .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.4.1 Pengertian Modal Psikologis .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.4.2 Dimensi Modal psikologis .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.4.3 Pengukuran Modal Psikologis .....**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.5 Komitmen Organisasi .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.5.2 Komponen Komitmen Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.5.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5.4 Proses dan pengembangan komitmen organisasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.6 Prinsip Komitmen Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.6.1 Pengaruh Work Engagement terhadap Komitmen Organisasi..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.6.2 Pengaruh Modal Psikologis terhadap Komitmen Organisasi....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.6.3 Pengaruh Work Engagement dan Modal Psikologis terhadap Komitmen Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.7 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1 Definisi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1 Populasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2 Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1 Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.3 Analisis Pengaruh Work Engagement (X1) Terhadap Komitmen Organisasi (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.4.4 Analisis Pengaruh Modal Psikologis (X2) Terhadap Komitmen Organisasi (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.5 Analisis Pengaruh <i>Work Engagement</i> (X1) dan <i>Modal Psikologis</i> (X2) Terhadap <i>Komitmen Organisasi</i> (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Tempat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2 Waktu Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2 Deskripsi Variabel Yang Diteliti .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.1 Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi pada DC Yogya Group Cabang Ciamis ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.2 Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.3 Pengaruh <i>Work engagement</i> Dan Modal Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.2.2 Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis **Error! Bookmark not defined.**

4.2.3 Pengaruh *Work engagement* dan Modal Psikologis terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis..... **Error! Bookmark not defined.**

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran .....**Error! Bookmark not defined.**

**DAFTAR PUSTAKA .....13**

**LAMPIRAN .....Error! Bookmark not defined.**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil <i>Pra Survey</i> komitmen organisasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Pra Survei Faktor-faktor yang Menyebabkan Kurangnya Komitmen Organisasi ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Pra Survei <i>Work Engagement</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1.4	Hasil Kuesioner Pra Survei Modal Psikologis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.2	Daftar Perusahaan DC Yogya Group	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.3	Skala Likert.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Intrepetasi Koefisien Korelasi	<b>Error! Bookmark not de</b>
Tabel 3.5	Pedoman Untuk Memberikan Intrepetasi Koefisien Korelasi	<b>Error! Bookmark not de</b>
Tabel 3.6	Jadwal Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	<b>Error! Bookmark not defi</b>
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5	Pedoman interpretasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki keyakinan yang tinggi dalam melakukan suatu pekerjaan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Kemampuan karyawan untuk saling mendukung atas tujuan-tujuan organisasi	<b>Error! Bookmark not defined</b>
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki komitmen serta berpedoman pada nilai-nilai organisasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam melakukan suatu pekerjaan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



- Tabel 4.10 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan selalu merasa bangga sudah menjadi bagian dari organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki hubungan baik dengan karyawan lainnya maupun dengan organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.12 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan memiliki keinginan untuk melangkah jauh bersama organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan selalu berupaya untuk meningkatkan kinerja perusahaan melalui pelayanan yang diberikan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu berusaha untuk bekerja dengan lebih baik agar tujuan organisasi dapat tercapai **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki niat yang kuat untuk bertahan dengan organisasi .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Interval Penilaian Mengenai Variabel *Work engagement* **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan selalu memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu berusaha untuk bekerja sesuai dengan setandar kerja yang telah ditetapkan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu melakukan berbagai usaha untuk mencapai tujuan atau target yang telah ditentukan oleh organisasi ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki rasa optimis yang tinggi untuk mencapai tujuan organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Mampu untuk bersikap positif dalam melakukan suatu pekerjaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu optimis dalam melakukan suatu pekerjaan ..... **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.24 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki presepsi bahwa tujuannya akan mampu dicapai dengan baik **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan selalu memiliki harapan yang tinggi untuk meningkatkan kinerja organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki kemampuan untuk bangkit atau memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi dalam melakukan suatu pekerjaan.. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Mampu menyesuaikan diri dengan perubahan-perubahan yang ada di lingkungan organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Interval Penilaian Mengenai Variabel Modal Psikologis **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.30 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Merasa bahagia telah menjadi bagian dari perusahaan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.31 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Merasa nyaman dalam bekerja karena jabatan kerjanya karena sesuai dengan kemampuan yang dimiliki..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan yang harus segera diselesaikan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.33 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan merasa bahwa akan terlalu merugikan untuk meninggalkan perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan merasa berat untuk meninggalkan perusahaan .... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan merasa bangga dengan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.36 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan memiliki totalitas yang tinggi dalam bekerja. **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.37 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu mematuhi peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.38 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Merasa loyal kepada perusahaan karena gaji yang diterima telah sesuai dengan harapan karyawan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.39 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki loyalitas secara berkesinambungan terhadap perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.40 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.41 Pedoman Interpretasi Tentang Komitmen Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.42 Data Variabel *Work engagement* ( $X_1$ ) dan Variabel **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.43 Data Variabel Modal Psikologis ( $X_2$ ) terhadap Variabel **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.44 Data Variabel *Work engagement*, Modal Psikologis dan **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Paradigma penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Struktur organisasi Perusahaan DC Yogya Group Cabang Ciamis .....**Error! Bookmark not defined.**

**DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 SURAT IJIN PENELITIAN ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2 SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3 SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4 SURAT PENGANTAR ANGKET **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5 PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, Julianti. 2015. Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Komitmen organisasi dan Perilaku Kewarga-organisasian pada pegawai, *Jurnal Psikologi*, Vol.8 No. 2.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka cipta
- Ardianti, Dian. 2015. Pengaruh *Work engagement* dan *Psichological Capital* terhadap komitmen organisasi Pegawai RS. Muhammadiyah Taman Puring. Skripsi: Universitas Negeri Malang.
- Sartika, Dewi. 2014. Pengaruh *Work engagement* terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen* Vol. 1 No 3 September 2013, hal 208-216.
- Bakker, A.B & Leiter, M.P.2010, *Work engagement : a handbook of essential theory and research*. Now York: *Psychology Press*
- Ayal, Tewal Dan Trang, 2019, *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder*, Dalam *Jurnal Emba* Vol. 7 NO. 4. Diterbitkan
- Darma, Agus. *Manajemen Supervisi*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa, 2003.
- Gordon Stephen P & Jovita M. Ross-Gordon. 2010. *Supervision and Instructional Leadership (8th ed)*. Boston: *Pearson Education, Inc*
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Robert dan Kinicki. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mikko, M. 2012. Hubungan Antara *Psychological Capital* dan Komitmen Organisasi pada perawat, skripsi Fakultas Psikologi Program Studi Sarjana Reguler Universitas Indonesia (tidak dipublikasikan).
- Nuur, Anisa. 2017. *Pengaruh Psychological Capital terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan*. *Jurnal Psikologi*. Vol 8, No, 2.
- Yushiva M. Rachma. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Modal Psikologis terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. LG Innotek Indonesia*.
- Furkony, Deni Kokon, 2018, *Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Beberapa Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung*, Dalam *Jurnal Lppm Stie Muhammadiyah Bandung* E-Issn: 2621-5306 P-Issn: 2541-5255 Vol. 2 No. 3. Diterbitkan
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta, Penerbit : Kencana.

- Hadi Dan Rini, 2018, *Pengaruh Kontrak Psikologis Relasional Dan Kontrak Psikologis Transaksional Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Kota Semarang)*, Dalam *Diponegoro Journal Of Management* Volume 7, Nomor 4, Tahun 2018, Halaman 1-12, Issn (Online): 2337-3792. Diterbitkan
- Hasibuan, Malayu S P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Revisi. Pt Bumi Aksara.
- Hoesada, Jan. 2013. *Taksonomi Ilmu Manajemen*. Yogyakarta : Edisi Pertama. Cv Andi Offset.
- Koopmans, L., et al. 2014. Construct Validity of Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. Volume 56, Number 3. Pp.331-337
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt.Remajarosdakarya
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta Cv.
- Mangkuprawira, Sjafrri, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Cet.1 Ed.2*,Bogor,Penerbit Galih Indonesia.
- Rahma Dan Mulyadi, 2018, *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Pt. Pln Banda Aceh*, Dalam *Jurnal Iman*, Vol. 6, No. 1, Pp. 68-76. Diterbitkan
- Robbins, *Stephen P. Dan Coulter, Mary. 2010. Manajemen. Jakarta : Edisi Kesepuluh*. Jiliid Kedua. Penerbit Erlangga.
- Rousseau, D. M, 1989. *Psychological and implied contracts in organizations Rights and Responsibilities Journal*. 2. 12-139.
- Ruky, Achmad S. 2014. *Menjadi Eksekutif Manajemen Sdm Profesional*. Yogyakarta : Cv. Andi Offest.
- Ruky, Ahmad. 2004. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama,
- Sedarmayanti. 2012. *Manajemen Dan Komponen Lainnya, Bunga Rampai/Kumpulan Bahan Ceramah/Presentasi (Di Forum Nasional, Pascasarjana, Orasi Ilmiah)*. Bandung : Refika Aditama.
- Schein, H Edgar, 1992, *Organizational Culture And Leadership*, Second Edtion, Jossey Bass Publishers, San Francisco.

- Sugiono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Cetakan Ke-12. Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Mujiasih. E & Ratnaningsih, I.Z. 2012. *Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transforasional dan budaya organisasi*. Jurnal Psikologi., 3-8.
- Perrin, T. 2013. *Working Today : Understanding What Drivers Employee Engagement The 2003. Tower Perrin Talent Report U.S Report*. <http://www.towerperrin.com>.
- Lockwood, Nancy R. 2011. *“Work/Life Balances : Challanges And Solutions” Society For Human Resource Management, SHRM Research Journal*.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy. Offset.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Osigweh, C.A.B. 2011. *Conceft Fallibility in Organizational science. The management rewiew*, 14 (4), 579-594.