

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah  
Kabupaten Ciamis)**

**ARTIKEL**

**Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Gelar Sarjana Strata Satu**



**Oleh:**

**CICI NURMALA  
NIM. 3402150083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GALUH CIAMIS  
2019**

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah  
Kabupaten Ciamis)**

**Oleh:**

**CICI NURMALA  
NIM. 3402150083**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai yang dibuktikan dengan adanya pekerjaan yang tidak dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan serta masih relatif rendahnya kemampuan dalam berkomunikasi dan penguasaan informasi untuk dapat menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan. Permasalahan tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya modal intelektual yang dimiliki serta belum optimalnya komitmen organisasi. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana besaran pengaruh modal intelektual terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana besaran pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana besaran pengaruh modal intelektual dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode metode survei yakni metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ciamis yaitu sebanyak 134 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 57 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh yang positif modal intelektual terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila modal intelektual sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh yang positif komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila komitmen organisasi pegawai sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif modal intelektual dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila modal intelektual dan komitmen organisasi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

**Kata Kunci:** Modal Intelektual, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan:Unimed.
- Ali, Muhammad dkk 2011. *Memahami Riset Prilaku dan Sosial*, Bandung : CV. Pustaka Cendikia.
- Allen, LV., dan Lunner, PE., 2009, *Magnesium Stearate*. In: Rowe, R.C.,. Sheskey, P.J. dan Quinn M.E. (eds.) *Handbook of Pharmaceutical*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Budiharjo, M. 2014. *Panduan Praktis Menyusun SOP*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabet.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi. Yogyakarta.
- Gordon B. Davis. 2009. “*Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*”,. PT.Midas Surya Grafindo.
- Hall, James. 2007. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, T. Hani. 2009, *Manajemen, Cetakan Duapuluh*, Yogyakarta : Penerbit. BPEE.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Judge. 2013. *Organizational Behavior*, Fifteenth Edition. Pearson.
- Mangkunegara 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*, PT.Refika Aditama,. Bandung.
- Miner, B John. 2007. *Organizational behavior*, From theory to practice. State. University of New York.
- Porter. 2009. *Basic Econometric 5 th*. Edition. McGraw –Hill: New York. D
- Robert E. 2009. *Cooperative Learning* (Teori, Riset, Praktik). Bandung: Nusa Media.
- Sedarmayanti.2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tan et al. 2007. *Intellectual capital and financial returns of companies*. Journal of Intellectual Capital Vol. 8 No. 1, 2007 pp. 76-95