

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INTEGRITAS  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Suatu Studi pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik  
Kabupaten Ciamis)**

**DRAF SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen

Oleh,

**MUHAMAD FEBRI SUHAYA**  
**NIM. 3402180520**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH  
2022**

## ABSTRAK

**Muhamad Febri Suhaya. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis). Di bawah bimbingan Hj Renny Sri Purwanti S.Pd M.M dan Wiwin Setianingsih S.E M.M.**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis). Rumusan masalah pada penelitian ini adalah: 1). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis? 2). Bagaimana pengaruh Integritas Pegawai terhadap kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis? 3). Bagaimana Pengaruh Lingkungan kerja dan integritas terhadap kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis. 2). Pengaruh Integritas terhadap Kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis. 3). Pengaruh lingkungan kerja dan integritas terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan adalah metode penelitian survey eksplanatory dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi sederhana, regresi linier berganda, koefisien determinasi, koefisien korelasi sederhana, koefisien korelasi berganda, uji t dan uji F. Dari hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis. 2) Integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis. 3) Lingkungan kerja dan integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.

***Kata Kunci*** : Lingkungan kerja, Integritas, Kinerja Pegawai.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	9
1.2.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1Manajemen .....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2 Dasar – dasar Manajemen.....	13
2.1.1.3 Peran dan Fungsi Manajemen.....	13
2.1.1.4 Tingkatan Manajemen .....	15

2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.2.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.2.4	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	19
2.1.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja .....	19
2.1.3.2	Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.1.3.3	Aspek Lingkungan Kerja .....	22
2.1.4	Integritas Pegawai .....	22
2.1.4.1	Pengertian Integritas .....	22
2.1.4.2	Indikator Integritas.....	23
2.1.5	Kinerja Pegawai .....	25
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai .....	25
2.1.5.2	Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	26
2.1.5.3	Indikator Kinerja Pegawai .....	27
2.1.5.4	Tujuan dan Sasaran Kinerja Pegawai .....	29
2.1.5.5	Penilaian Kinerja Pegawai .....	29
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	30
2.2	Kerangka Pemikiran .....	32
2.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	32
2.2.2	Pengaruh Integritas terhadap Kinerja Pegawai .....	33
2.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas terhadap Kinerja Pegawai	
	34	
2.3	Hipotesis Penelitian.....	36

## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Metode Penelitian yang digunakan .....	38
3.2 Definisi dan Operasional Variabel .....	39
3.1.1 Definisi Variabel .....	39
3.1.2 Operasionalisasi Variabel.....	40
3.3 Populasi dan Sample Penelitian.....	42
3.3.1 Populasi .....	42
3.3.2 Sampel .....	43
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	44
3.4.1 Sumber Data .....	44
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	44
3.5 Teknik Analisis Data .....	46
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	46
3.5.2 Analisis Verifikatif.....	48
3.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	48
3.5.4 Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai .....	51
3.5.5 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai	
55	
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	58
3.6.1 Tempat.....	58

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Gambaran Umum Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis	
.....	60

4.1.1.1	Sejarah Badan Kesatuan Bangsa dan politik Kabupaten Ciamis	60
4.1.1.2	Visi dan Misi Badan Kesatuan Bangsa Kabupaten Ciamis	61
4.1.1.3	Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.....	62
4.1.2	Karakteristik Responden .....	68
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	70
4.1.1.4	Hasil Penelitian Lingkungan Kerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.....	70
4.1.1.5	Hasil Penelitian Integritas Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.....	83
4.1.1.6	Hasil Penelitian Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.....	92
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis .....	101
4.1.1.7	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Pegawai Badan kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis .....	103
4.1.1.8	Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Polik Kabupaten Ciamis .....	107
4.1.1.9	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ciamis.....	112
4.2	Pembahasan.....	118

4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ciamis .....	118
4.2.2	Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ciamis .....	119
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan politik Kabupaten Ciamis.....	121

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Simpulan.....	123
-----	---------------	-----

5.2	Saran.....	124
-----	------------	-----

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>126</b>
----------------------------	------------

<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>129</b>
----------------------	------------

<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>143</b>
---------------------------	------------

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil pra survey Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	41
Tabel 3.2	Jumlah Pegawai perunit Kerja.....	43
Tabel 3.3	Pilihan Jawaban dan Skor.....	46
Tabel 3.4	Interpretasi Koefisien Korelasi X1 terhadap Y .....	50
Tabel 3.5	Interpretasi Koefisien Korelasi X1 terhadap Y .....	54
Tabel 3.6	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	59
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Menurut Usia.....	69
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Menurut pendidikan .....	69
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja .....	70
Tabel 4.5	Kriteria Setiap Instrumen.....	71
Tabel 4.6	Tempat Kerja dan Suasana Dalam Ruangannya Nyaman dan Bersih.....	71
Tabel 4.7	Penerangan di Dalam Ruangannya Mendukung Aktivitas Pekerjaan Dengan Baik .....	72
Tabel 4.8	CCTV Mendukung Keamanan Di Ruang Kerja .....	73
Tabel 4.9	Adanya Jaminan Keselamatan Kerja Saat Bertugas.....	73
Tabel 4.10	Ventilasi Udara Berpengaruh Mendukung Aktivitas Dengan Baik .....	74
Tabel 4.11	Teknologi Yang diberikan Di Lingkungan Kerja Mendukung... ..	75
Tabel 4.12	Fasilitas penunjang Peralatan Sesuai Dengan Pekerjaan .....	75



Tabel 4.13	Frekuensi Di Dalam Ruang Bising.....	76
Tabel 4.14	Pegawai Bertanggung Jawab terhadap Apa yang Diperintahkan Atasan 77	
Tabel 4.15	Pegawai menjalin Suatu hubungan Antar Personal Yang baik Dan Profesional .....	78
Tabel 4.16	Pegawai Memiliki Pekerjaan Sesuai Dengan Keahlian Dan Keterampilanya .....	79
Tabel 4.17	Di Lingkungan Kerja Tidak Pernah Ada Masalah Dalam Proses Komunikasi .....	80
Tabel 4.18	Rekapitulasi Hasil jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja Pada Badan Kesatuan Bangsa Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis .....	80
Tabel 4.19	Pedoman Interpretasi.....	82
Tabel 4.20	Kriteria Setiap Instrumen.....	83
Tabel 4.21	Pegawai Selalu Bertindak Jujur dalam bertindak .....	84
Tabel 4.22	Pegawai Mengakui Kesalahan Yang Diperbuat Apabila mendapat Koreksi Dari Atasan .....	84
Tabel 4.23	Pegawai Bersikap Jujur Dalam Menyampaikan Transparansi Kinerja .....	85
Tabel 4.24	Pegawai Konsisten melakukan Pekerjaan Secara Menyeluruh Sampai Pekerjaan selesai.....	85
Tabel 4.25	Pegawai Konsisten Fokus Bekerja Sesuai Dengan Bidanganya .....	86
Tabel 4.26	Pegawai Konsisten Bersikap profesional Dalam Bekerja .....	87
Tabel 4.27	Pegawai Berani Menegur Atasan Yang Tindakanya Tidak Sesuai Dengan Peraturan.....	87

Tabel 4.28	Pegawai Berani Mengungkapkan Gagasan Meskipun Tidak Diminta .....	88
Tabel 4.29	Pegawai Berani menerima Konsekuensi Dari Tindakanya .....	89
Tabel 4.30	Pegawai berani Tampil percaya Diri Dalam Menyelesaikan Pekerjaanya 89	
Tabel 4.31	Rekapitulasi Hasil jawaban Responden Mengenai Variabel Integritas Pada Badan Kebangsaan dan Politik Kabupaten ciamis .....	90
Tabel 4.32	Pedoman Interpretasi.....	92
Tabel 4.33	Kriteria Setiap Instrumen.....	92
Tabel 4.34	Pegawai Memiliki kompetensi Sesuai Dengan Spesifikasi Bidangnya.....	93
Tabel 4.35	Pegawai Nyaman Bekerja Sesuai dengan Spesifikasi Bidangya ...	93
Tabel 4.36	Pegawai Mampu Mengatur Waktu Dan Target pekerjaan .....	94
Tabel 4.37	Pegawai Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Pekerjaanya.....	95
Tabel 4.38	Pegawai Bekerja Dibawah Tekanan Untuk Mendapatkan Hasil Baik .....	95
Tabel 4.39	Pegawai bekerja Berusaha Mematuhi Peraturan .....	96
Tabel 4.40	Pegawai Bekerja Menyelesaikan Pekerjaan Diwaktu yang Tepat .....	97
Tabel 4.41	Pegawai Memiliki Semangat Tidak menunda- nunda pekerjaan ..	97
Tabel 4.42	Pekerja Bekerja Secara Profesional Dalam Bekerja.....	98
Tabel 4.43	Pegawai Mampu Beradaptasi Diberbagai Situasi.....	99
Tabel 4.44	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai Pada Badan Kebangsaan dan Politik Kabupaten Ciamis .....	99

Tabel 4.45	Pedoman Interpretasi.....	101
Tabel 4.46	Data Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.....	102
Tabel 4.47	Interpretasi Koefisien Korelasi X1 terhadap Y .....	105
Tabel 4.48	Interpretasi Koefisien Korelasi X1 terhadap Y .....	109
Tabel 4.49	Interpretasi Koefisien Korelasi X1 terhadap Y .....	116

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kesbangpol Kabupaten Ciamis.....	63

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Pra Penelitian .....	129
Lampiran 2 Surat Tugas Pembimbing .....	130
Lampiran 3 Surat keterangan tempat penelitian .....	130
Lampiran 4 Kuesioner Permohonan Penelitian .....	131
Lampiran 5 Tanggapan Responden mengenai Lingkungan Kerja.....	137
Lampiran 6 Tanggapan Responden mengenai Integritas.....	138
Lampiran 7 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Pegawai .....	139
Lampiran 8 Regresi dan Korelasi .....	140
Lampiran 9 Tabel Uji t.....	141
Lampiran 10 Tabel Uji f .....	142

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish
- Armstrong, M. dan Baron, A. 2012. *Performance Management – The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development
- Astuti, Putu Astuti. 2016. “*Pengaruh Effektivitas waktu produksi terhadap Kinerja Pegawai*”. E-jurnal Manajemen Universitas Udayana. ISSN: 2302-8556
- Cloud. (2014). *Integritas - Keberanian Memenuhi Tuntutan Kenyataan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Danang. 2015. *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service (CAPS)
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dian A. Nugroho. 2017. *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH
- Harun Samsudin. 2018. *Pengantar manajemen*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herdiansyah & Redjeki, 2013, *Wawancara Observasi dan Fokus Groups Sebagai Instrumen Pengalihan Data Kualitatif*, Jakarta : Rajawali Press
- Hersey, & Blanchard, 2016. *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Lajun Poltak Sinambela 2016. *Reformasi pelayanan publik* Jurnal EMBA Vol. 6 No. 4 September 2016. ISSN 2303-1174.
- Rohmat. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah*, Jurnal Bisnis, Vol.11, No.1
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV Mandar Maju, Bandung.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Simanjuntak, 2014, *Metode Penelitian sosial edisi revisi*. Pustaka Obor. Jakarta

- Soeroso, (2013), *Pengaruh Integritas organisasi di PT sentul city*, Jurnal EMBA, Vol. 1, No.4, hlm 1689
- Sugiyono. (2019). *In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (p. 394). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2012). *In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D* (p. 407). Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis*, PT. Gramedia, Jakarta.
- Utami 2015. *Pengaruh integritas dan kecerdasan emosional terhadap kinerja Kepolisian Cikarang Timur*. Jurnal MSDM, Vol.12, No.3
- Nitisemito, 2012, *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- Rosmi dan Syamsir 2014. *Pengaruh integritas dan loyalitas terhadap kinerja pegawai (Studi kasus di lingkungan PNS di Kota Sawahlunto dan Kabupaten Bungo)* Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 2, Nomor 2.
- Ruliana, Poppy. 2014. *Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Siagnia, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simponi Rahmadani (2020). 2018. ) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas , pelayanan terhadap kinerja pegawai di kejaksaan Negeri Padang*. Jurnal EMBA Vol. 6 No. 4 September 2020. ISSN 2303-1174.
- I komang Ardana. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali: CV. SAH MEDIA.
- Susanto & Suwondo, (2015). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kepuasan kerja di Sekretaris Daerah kabupaten Bogor* , Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nurtanio Bandung.

Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yantika et al. (2018). *pengaruh lingkungan kerja, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada Pemerintahan Kabupaten Bondowoso)*. Surabaya: CV. Jakad Publishing.

Zainuri et.al. 2017. *Manajemen konservasi ekologi hutan mangrove di Kecamatan Mayangan Kota Probolinggo*. Dedikasi. 14:1–7.

Tersedia :

<http://jess.ppj.unp.ac.id/index.php/JESS/article/view/293/138>

<http://jess.ppj.unp.ac.id/index.php/JESS/article/view/276>

<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/1760>

<http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/1592>

<https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/view/134>