

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN AKUNTABILITAS
TERHADAP ORGANIZATION BEHAVIOR**

**(Suatu Studi pada Institusi Militer TNI AD Komando Distrik Militer 0612
Tasikmalaya)**

DRAFT SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

INSAN KAMIL

NIM.3402180388



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

2022

ABSTRAK

Insan Kami, NIM. 3402180388. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Terhadap *Organization Behaviour* (Suatu Studi pada Institusi Militer TNI AD Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M (Pembimbing I) dan Wiwin Setianingsih, S.E., M.M.

Penelitian ini difokuskan pada Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Terhadap *Organization Behavior* (Suatu Studi pada Institusi Militer TNI AD Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap organization behavior pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya?; 2). Bagaimana pengaruh akuntabilitas pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya?; 3). Bagaimana pengaruh komitmen organisasi dan akuntabilitas terhadap organization behavior pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya?. Tujuannya adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi pada organization behavior pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya, pengaruh akuntabilitas pada organization behavior pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya, pengaruh komitmen organisasi dan akuntabilitas pada organization behavior pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Analisis Koefisien Regresi Linier Sederhana dan Berganda, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) dan Uji Signifikansi Simultan (Uji f). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap *organization behavior* pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya sebesar 47,75% dan sisanya 52,25% dipengaruhi oleh faktor lain, sedangkan akuntabilitas berpengaruh terhadap *organization behavior* pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya sebesar 24,30% dan sisanya 75,70% dipengaruhi oleh faktor lain, serta komitmen organisasi dan akuntabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organization behavior* pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 62,72% sementara 36,63% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Diharapkan anggota Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya dapat mempertahankan dan meningkatkan dalam berbagai aspek sehingga totalitas dan loyalitas anggota pada institusi militer TNI AD dapat berjalan dengan kuat.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Akuntabilitas dan Organization Behavior

DAFTAR ISI

ABSTRAK	2
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR TABEL.....	7
DAFTAR GAMBAR.....	12
DAFTAR LAMPIRAN	13

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.

- 2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3 Komitmen Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.4 Akuntabilitas**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.5 Organization Behavior**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan **Error! Bookmark not defined.**
- 2.2 Kerangka Pemikiran**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.2.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organization Behavior**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.2.2 Pengaruh Akuntabilitas terhadap Organization Behavior **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Terhadap Organization Behavior**Error! Bookmark not defined.**
- 2.3 Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**

BAB III METODE PENELITIAN

- 3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.2.1 Definisi Variabel**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

3.3.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti...	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Organization Behavior</i> pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya.....	Error! Bookmark not defined.

4.2.2 Pengaruh Akuntabilitas terhadap Organization Behavior pada
Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya**Error! Bookmark
not defined.**

4.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas terhadap
Organization Behavior pada Komando Distrik Militer 0612
Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Data Anggota Tiap Korps**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey *Organization Behaviour*..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2. 1 Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 2 Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert.**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 3 Pedoman Terhadap Koefisien Korelasi.**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 4 Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 5 Pedoman Pemberian Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 6 Jadwal Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat . **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 5 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Kodim 0612
Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 6 Kemauan Untuk Tetap Melakukan Tugas Dengan Penuh Tanggung
Jawab**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 7 Kemauan Untuk Berbagi Keterampilan Dengan Anggota Lain .. **Error!
Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Kemauan Pimpinan Dalam Mengawasi Setiap Pekerjaan ataupun
Tugas yang Dilakukan Oleh Anggotanya **Error! Bookmark not
defined.**
- Tabel 4. 9 Mempercayai Atasan Atas Dasar Tunduk dan Patuh Terhadap
Atasan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 10 Mempercayai Rekan Sesama Lettingan Maupun Anggota..... **Error!
Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Pimpinan Memberikan Kepercayaan Kepada Anggotanya Dalam
Melaksanakan Setiap Tugas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Saya Tidak Akan Membuang Kepercayaan yang Telah Diberikan
Pimpinan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Melakukan Tindakan yang Dapat Menimbulkan Efek Positif Bagi
Kesatuan**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4. 14 Melakukan Hal-hal yang Bermanfaat Bagi Lingkungan Sekitar Atas Dasar Kehendak Dari Diri Sendiri**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 15 Memiliki Tekad Untuk Memajukan Satuan Demi Kemajuan Bersama.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 16 Rekapitulasi Data Mengenai Komitmen Organisasi pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya Berdasarkan Kuesioner yang Disebar**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 17 Interpretasi Mengenai Komitmen Organisasi pada Kodim 0612 Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 18 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Kodim 0612 Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 19 Menyampaikan Hasil Dari Proses Kerja yang Telah Dilaksanakan Kepada Atasan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 20 Pimpinan atau Atasan Selalu Jujur dan Transparan Perihal Tugas Kepada Anggotanya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 21 Setiap Komandan Memaparkan Hasil Keputusan Rapat dengan Pimpinan Kepada Anggotanya dengan Jujur dan Transparan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 22 Komandan Memberikan Inspirasi dan Motivasi Kepada Anggotanya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 23 Saya Wajib Memahami Materi yang Disampaikan Komandan Agar Dapat Menjalankan Tugas dengan Baik..... **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4. 24 Saya Selalu Belajar Atas Segala Hal Agar Menjadi Lebih Baik dan Baik Lagi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 25 Menjalankan Rangkaian Program Kerja Seperti Bakti Sosial Kepada Masyarakat dengan Merasa Ikhlas Menjalannya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 26 Dengan Kegiatan Bakti Sosial Saya Merasa Lebih Dekat dengan Masyarakat**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 27 Sistem Kebijakan dari Pimpinan Pusat yang Saat Ini Berlaku Sangat Memberikan Kesejahteraan Bagi Para Prajurit . **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 28 Kebijakan dari Pimpinan Pusat dengan Adanya Sanksi Tegas Menjadikan Para Prajurit Lebih Berhati-hati Dalam Melakukan Setiap Tindakan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 29 Rekapitulasi Data Mengenai Akuntabilitas pada Komando Distrik Militer 0612 Tasikmalaya Berdasarkan Kuesioner yang Disebar**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 30 Interpretasi Mengenai Akuntabilitas pada Kodim 0612 Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 31 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Kodim 0612 Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 32 Saya Melakukan Tindakan Sikap yang Sesuai Dari Norma yang Telah Ditentukan**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4. 33 Saya Selalu Minta Izin Kepada Atasan Apabila Akan Berhalangan
Hadir.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 34 Saya Selalu Loyal Kepada Atasan Maupun Pimpinan.....**Error!
Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 35 Selalu Langkah Tegap Ketika Atasan Atau pun Pimpinan
Membutuhkan Saya.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 36 Saling Tolong Menolong Sesama Lettingan Atau pun Antara Atasan
Dengan Bawahan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 37 Saling Bekerja Sama Baik Sesama Lettingan Atau pun Antara Atasan
Dengan Bawahan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 38 Menciptakan Suasana Harmonis Agar Solidaritas Antar Rekan
Semakin Kuat**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 39 Saling Bekerja Sama Menyediakan Pelayanan Terbaik Ketika
Pimpinan Datang Melakukan Kunjungan Kerja **Error! Bookmark not
defined.**
- Tabel 4. 40 Menjadi Contoh dan Mempelopori Usaha-Usaha Untuk Mengatasi
Kesulitan Rakyat Sekelilingnya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 41 Tunduk Kepada Hukum dan Memegang Teguh Disiplin
Keprajurit.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 42 Rekapitulasi Data Mengenai Organization Behavior pada Komando
Distrik Militer 0612 Tasikmalaya Berdasarkan Kuesioner yang
Disebar**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4. 43 Interpretasi Mengenai *Organization Behavior* pada Kodim 0612
Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 44 Nilai-nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi Komitmen Organisasi
terhadap *Organization Behavior* pada Kodim 0612 Tasikmalaya
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 45 Interpretasi Tingkat Koefisien Korelasi..... **Error! Bookmark not
defined.**
- Tabel 4. 46 Nilai-nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi Akuntabilitas terhadap
Organization Behavior pada Komando Distrik Militer 0612
Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 47 Interpretasi Tingkat Koefisien Korelasi..... **Error! Bookmark not
defined.**
- Tabel 4. 48 Nilai-nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi Komitmen Organisasi
dan Akuntabilitas terhadap *Organization Behavior* pada Komando
Distrik Militer 0612 Tasikmalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 49 Interpretasi Tingkat Koefisien Korelasi..... **Error! Bookmark not
defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3. 1 Flowchart Langkah-Langkah Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 SK Bimbingan**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3 Surat Balasan Ijin Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4 Surat Pengantar Kuesioner dan Kuesioner **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5 Tabel Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Komitmen Organisasi
(X₁).....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 6 Tabel Rekapitulasi Pilihan Jawaban Responden tentang Akuntabilitas
(X₂).....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 7 Tabel Rekapitulasi Pilihan Jawaban Responden tentang *Organization Behaviour* (Y).....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 8 Distribusi Tabel T dan Tabel F.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). Populasi dan Sampel Penelitian. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Almasri, M. N. (2013). Impressum. *European Journal of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Aprila, N., & Eka Sepriani. (2017). *Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Akuntabilitas Terhadap Organization Citizenship Behavior Di Institusi Militer (Tni-Ad) Kota Bengkulu*. 7(1), 13–34.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Andi, T. H. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–10.
- Fanani, I., Djati, S. P., & Silvanita, K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus RSUD UKI). *Indonesian Christian University*, 1(1), 80–89.
- Korry, D. I. (2017). Pengaruh Status Kerja Ibu Rumah Tangga Terhadap Coping Stress. *Repository Unika Sogijapranata*, 36–44.

<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757>

Ningtyas, M. (2014). Metode penelitian, Operasioanlisasi Variabel, Sumber dan

Teknik Pengumpulan Data. *Metode Penelitian*, 32–41.

Nurandini, A., Lataruva, E., Prof, J., & Sh, S. (2014). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*. 11(1), 78–91. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v11i1.13164>

Seminar, P., & Statistika, N. (2011). *Perbedaan Pandangan Skala Likert Sebagai Skala Ordinal Atau Skala Interval 1) Suliyanto I*. 978–979.

Sofie, F., & Fitira, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id

Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (24th ed.).ALFABETA.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.

Widayanti, R., & Farida, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Study pada Karyawan Pemerintah Kabupaten Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(4), 697–704. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.4.10>

Yanti, P. E. T., & Supartha, I. W. G. (2017). *Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia* *Loyalitas yang tinggi terhadap organisasi akan terlihat pada karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi . Komitmen organisasional pada k*. 6(2), 721–747.