

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA APARATUR DESA  
(Suatu Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Banjarsari Kabupaten  
Ciamis)**

**DRAF SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen

Oleh,

**AJAT SUDRAJAT**

**3402160538**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2022**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iv
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	6
1.2.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
<b>BAB II</b>	
<b>KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> ...	8
2.1 Kajian Pustaka .....	8
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3 Kepemimpinan .....	16
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	22
2.1.5 Kinerja.....	24
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	29
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3 Hipotesis.....	34
<b>BAB III</b>	
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	35
3.1 Metode Penelitian .....	35
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	35
3.2.1 Definisi Variabel .....	36
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.3 Populasi dan Sampel .....	37

3.3.1	Populasi .....	37	
3.3.2	Sampel.....	38	
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	39	
3.4.1	Sumber Data.....	39	
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	39	
3.5	Teknik Analisis Data.....	40	
3.5.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja.....		40
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian .....	43	
3.6.1	Tempat Penelitian.....	43	
3.6.2	Waktu Penelitian .....	43	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Pra Survey .....	4
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel .....	34
Tabel 3.2. Daftar Sampel Penelitian .....	37
Tabel 3.3. Skala <i>Interval</i> .....	38
Tabel 3.4. Interpretasi Koefisien Korelasi dari Nilai $r$ .....	40
Tabel 3.5. Jadwal Penelitian .....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kepemimpinan dalam konteks struktural .....	17
Gambar 2.2. Perbedaan Pimpinan dan Manajer.....	18
Gambar 2.3. Paradigma Penelitian.....	31

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian .....
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi.....
Lampiran 4 Kegiatan Bimbingan Skripsi .....
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup

## DAFTAR PUSTAKA

- Sudaryono, Dr. 2017. *Pengantar Manajemen:Teori dan Kasus*. Yogyakarta: Penerbit CAPS.
- Rahayu, Galih. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai PT. Pos Indonesia Ciamis)*.Skripsi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis. Tidak Diterbitkan.
- Boedjiono, dkk. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Aparatur Desa di Desa Tamansari Kecamatan Wuluhan Kabupaten Jember. Dalam *e-Journal Ilmu Administrasi Negara Universitas Jember-Vol.1 (1)*. 1-5.
- Fahmi, Irfan. 2013. *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Purnadi, dkk. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara*. Dalam Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Vol.14 No.1. (ISSN Cetak 1978-6573) (ISSN Online 2477-300X).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mayasari, Vera Erna. 2020. *Pengaruh Konflik dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada KODIM 0509 Kabupaten Ciamis)*. Skripsi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis. Tidak Diterbitkan.
- Rivai. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Isma Arum Wardiana, Suwardi Bambang Hermanto. 2019. *Pengaruh Akuntabilitas, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Mediasi Motivasi terhadap Kinerja Organisasi*. Dalam Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya. Vol-12 (1) P-ISSN: 1979-858X; E-ISSN: 2461-1190 page 129-144.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suwarni, Nani. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kuasa Pribasi (Personality) Pemimpin terhadap Prestasi Kerja Pegawai*. Skripsi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis. Tidak Diterbitkan.
- Sugiyono. 2019. *In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D* (p.394). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Jakarta: Prenada Media Group.

Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.