

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN KESEJAHTERAAN  
PEGAWAI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
(Suatu Studi Pada Pegawai di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan  
Kabupaten Pangandaran)**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

**AURANY RAMADHAN**

**3402180368**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2022**

## ABSTRAK

**Aurany ramadhan, NIM: 3402180368. “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Studi pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran)”.** Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd.,M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Studi pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini ialah meliputi: 1). Bagaimana pengaruh tingkat pendidikan pegawai terhadap produktivitas kerja Di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran? 2). Bagaimana pengaruh kesejahteraan pegawai terhadap produktivitas kerja Di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran? 3). Bagaimana pengaruh tingkat pendidikan dan kesejahteraan pegawai terhadap produktivitas kerja Di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran? Adapun tujuan dalam penelitian ini ialah: 1). Untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja Di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran. 2). Untuk mengetahui pengaruh kesejahteraan pegawai terhadap produktivitas kerja Di Kantor dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran. 3). Untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan kesejahteraan pegawai terhadap produktivitas kerja Di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Desain Dan Verifikatif Dengan Teknik Survey. Sedangkan Untuk Menganalisis Data Yang Diperoleh ialah Menggunakan Analisis Regresi Linear Sederhana, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis Menggunakan Uji Signifikansi (Uji T dan Uji F). Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1). Tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. 2). Kesejahteraan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 3). Tingkat pendidikan dan kesejahteraan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Maka dengan ini diharapkan Kantor dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran agar dapat lebih memperhatikan faktor tingkat pendidikan dan kesejahteraan pegawainya agar produktivitas kerja semakin meningkat sesuai dengan target dan harapan instansi.

**Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Kesejahteraan Pegawai, Produktivitas Kerja**

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah .....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	8
1.2.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN     HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	11
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	11
2.1.1.1 Pengertian Ilmu Manajemen.....	11
2.1.1.2 Tujuan Manajemen.....	13
2.1.1.3 Fungsi Manajemen .....	14
2.1.1.4 Tingkatan/Level Manajemen.....	16
2.1.1.5 Bidang-Bidang Manajemen.....	17
2.1.1.6 Unsur-Unsur Manajemen .....	18
2.1.1.7 Prinsip-Prinsip Manajemen .....	20
2.1.1.8 Kesimpulan.....	22
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
2.1.2.4 Komponen-Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	26

2.1.2.5	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
2.1.2.6	Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.1.2.7	Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	30
2.1.2.8	Manajemen Sumber Daya Manusia Era Industry 4.0.....	32
2.1.2.9	Kesimpulan .....	33
2.1.3	Variabel yang Diteliti .....	33
2.1.3.1	Tingkat Pendidikan.....	33
2.1.3.1.1	Pengertian Pendidikan .....	33
2.1.3.1.2	Tujuan Pendidikan Nasional.....	35
2.1.3.1.3	Fungsi Pendidikan .....	35
2.1.3.1.4	Jenis-Jenis Pendidikan.....	36
2.1.3.1.5	Jenjang atau Tingkat Pendidikan.....	38
2.1.3.1.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendidikan .....	39
2.1.3.1.7	Indikator Pendidikan.....	40
2.1.3.1.8	Spesifikasi atau Jurusan Keahlian .....	41
2.1.3.1.9	Kesimpulan.....	41
2.1.3.2	Kesejahteraan Pegawai.....	42
2.1.3.2.1	Pengertian Kesejahteraan.....	42
2.1.3.2.2	Tujuan Kesejahteraan .....	43
2.1.3.2.3	Program Kesejahteraan.....	44
2.1.3.2.4	Jenis-Jenis Kesejahteraan .....	46
2.1.3.2.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi/Kesejahteraan.....	48
2.1.3.2.6	Indikator Kesejahteraan Karyawan.....	50
2.1.3.2.7	Kesimpulan.....	50
2.1.3.3	Produktivitas Kerja.....	51
2.1.3.3.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	51
2.1.3.3.2	Indikator Produktivitas Kerja .....	52
2.1.3.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	53
2.1.3.3.4	Kesimpulan.....	56
2.1.4	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja.....	56
2.1.5	Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja.....	57
2.1.6	Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja.....	59
2.1.7	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	61
2.2	Kerangka Pemikiran.....	65
2.2.1	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja.....	66
2.2.2	Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja.....	67
2.2.3	Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja.....	69
2.3	Hipotesis Penelitian .....	71
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>73</b>
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan .....	73

3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	74
3.2.1	Definisi Variabel.....	74
3.2.2	Operasionalisasi Variabel .....	75
3.3	Populasi dan Sampel .....	76
3.3.1	Populasi .....	76
3.3.2	Sampel .....	77
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.4.1.1	Sumber Data .....	78
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data .....	79
3.5	Teknik Analisis Data.....	81
3.5.1	Pengaruh Tingkat Pendidikan ( $X_1$ ) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	81
3.5.1.1	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	81
3.5.1.2	Analisis Koefisien Korelasi Product Moment .....	82
3.5.1.3	Analisis Koefisien Determinasi .....	84
3.5.1.4	Uji T (Uji Hipotesis).....	85
3.5.2	Pengaruh Kesejahteraan ( $X_2$ ) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	86
3.5.2.1	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	86
3.5.2.2	Analisis Koefisien Korelasi Product Moment .....	87
3.5.2.3	Analisis Koefisien Determinasi .....	89
3.5.2.4	Uji T (Uji Hipotesis).....	90
3.5.3	Pengaruh Tingkat Pendidikan ( $X_1$ ) dan Kesejahteraan ( $X_2$ ) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	91
3.5.3.1	Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	91
3.5.3.2	Regresi Linear Berganda .....	92
3.5.3.3	Koefisien Determinasi .....	93
3.5.3.4	Uji F (Uji Signifikan).....	94
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian .....	95
3.6.1	Tempat Penelitian .....	95
3.6.2	Waktu Penelitian.....	95

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....**Error! Bookmark not defined.

4.1	Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.1	Profil Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.2	Identitas Instansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.3	Visi dan Misi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.4	Struktur Organisasi dan Job Deskripsi Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- 4.1.2 Karakteristik Responden .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... **Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.3.1 Hasil Penelitian Faktor Tingkat Pendidikan pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.3.2 Hasil Penelitian Faktor Kesejahteraan Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.3.3 Hasil Penelitian Tentang Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran.....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.4 Uji Hipotesis .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.4.1 Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.4.2 Analisis Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.4.3 Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran ... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2 Pembahasan .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.1 Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.2 Analisis Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Dinas Pariwisata dan

	Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3	Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Simpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survey Produktivitas Kerja Pegawai.....	6
Tabel 2.1	Fungsi-Fungsi Manajemen .....	14
Tabel 2.2	Bidang-Bidang Manajemen .....	17
Tabel 2.3	Jenis-Jenis Kesejahteraan Karyawan .....	47
Tabel 2.4	Hasil Penelitian Terdahulu.....	61
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	75
Tabel 3.2	Jumlah Populasi Penelitian .....	77
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban Dan Titik Nilai/Skor Angket .....	81
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .	84
Tabel 3.5	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .	89
Tabel 3.6	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .	92
Tabel 3.7	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	96
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	120
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	121
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	122
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	123
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi.....	124
Tabel 4.6	Pegawai Mendapatkan Pelatihan Untuk Mengembangkan Kemampuan/Keahlian Dari Instansi .....	125
Tabel 4.7	Instansi Memberikan Kesempatan Untuk Melanjutkan Pendidikan Kepada Pegawainya.....	126
Tabel 4.8	Pekerjaan Yang Diberikan Sesuai Dengan Pengetahuan Yang Dimiliki Oleh Pegawai.....	127
Tabel 4.9	Pegawai Memiliki Pengetahuan Tentang Pelayanan Yang Baik Dalam Bidang Pekerjaannya.....	128



Tabel 4.10	Tingkat Pendidikan Pegawai Mempunyai Peran Penting Dalam Penentuan Suatu Jabatan.....	129
Tabel 4.11	Untuk Mempromosikan Jabatan Pegawai Mendapatkan Pendidikan Dan Pelatihan Dari Instansi .....	130
Tabel 4.12	Pegawai Bekerja Secara Maksimal Untuk Mencapai Prestasi Kerja Yang Tinggi .....	131
Tabel 4.13	Pekerjaan Yang Sesuai Dengan Keahlian Mendorong Pegawai Untuk Berprestasi .....	132
Tabel 4.14	Pegawai Dapat Memahami Setiap Tugas Yang Harus Dikerjakan Sesuai Dengan Keahlian dan Kemampuannya .....	133
Tabel 4.15	Beban Kerja Pegawai Sesuai Dengan Kapasitas Kemampuan Yang Dimiliki Pegawai.....	134
Tabel 4.16	Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Tingkat Pendidikan (X1).....	135
Tabel 4.17	Pedoman Interpretasi Variabel Tingkat Pendidikan.....	137
Tabel 4.18	Pedoman Interpretasi.....	138
Tabel 4.19	Instansi Memberikan Upah Tepat Waktu Setiap Bulannya.....	138
Tabel 4.20	Upah Yang Diterima Pegawai Sesuai Dengan Pekerjaan Yang Dikerjakan.....	139
Tabel 4.21	Upah Yang Diterima Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan .....	140
Tabel 4.22	Pegawai Mendapatkan Tunjangan Hari Raya (Thr) Setiap Tahunnya .....	141
Tabel 4.23	Pemberian Bonus Untuk Apresiasi Setiap Pekerjaan Yang Dilakukan Dengan Baik.....	141
Tabel 4.24	Jika Ada Kemalangan Maka Pegawai Mendapatkan Uang Duka Dari Instans .....	142
Tabel 4.25	Setiap Pegawai Mendapatkan Pakaian Dinas Dari Instansi.....	143
Tabel 4.26	Setiap Pegawai Mendapatkan Fasilitas Kesehatan dari Instansi	144
Tabel 4.27	Instansi Menyediakan Jaminan Kesehatan Dan Keselamatan Untuk Para Pegawai.....	145
Tabel 4.28	Instansi Mengadakan Program Rekreasi Terhadap Pegawainya Setiap Tahun .....	146
Tabel 4.29	Pegawai Yang Mendapatkan Permasalahan Hukum Akan Mendapatkan Bantuan Hukum Dari Instansi.....	147

Tabel 4.30	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kesejahteraan Pegawai (X2).....	148
Tabel 4.31	Pedoman Interpretasi Variabel Kesejahteraan Pegawai.....	150
Tabel 4.32	Pedoman Interpretasi.....	151
Tabel 4.33	Pekerjaan Sesuai Dengan Kemampuan Dan Keahlian yang Dimiliki Pegawai.....	152
Tabel 4.34	Pegawai Memiliki Kemampuan Yang Baik Dalam Menyelesaikan Tanggung Jawab Pekerjaannya.....	153
Tabel 4.35	Pegawai Selalu Berinovatif Dalam Menciptakan Ide-Ide Untuk Meningkatkan Hasil Kerja dan Kinerja.....	154
Tabel 4.36	Pegawai Selalu Bekerjasama Dengan Tim Untuk Mencapai Target Dan Kinerja Yang Baik.....	154
Tabel 4.37	Instansi Melakukan Evaluasi Kerja Kepada Pegawai Untuk Melihat Progress Kinerja Setiap Harinya.....	155
Tabel 4.38	Pegawai Selalu Semangat Dan Berusaha Maksimal Dalam Bekerja Sesuai Kemampuan Yang Ada Pada Diri Untuk Mengejar Kekurangan.....	156
Tabel 4.39	Pegawai Mampu Bersosialisasi Dengan Pegawai Lain Untuk Menambah Relasi.....	157
Tabel 4.40	Pegawai Dapat Menyesuaikan Diri Dengan Lingkungan dan Cara Kerja Instansi.....	158
Tabel 4.41	Pegawai Memberikan Pelayanan Dengan Baik, Cepat Dan Tepat Kepada Masyarakat.....	159
Tabel 4.42	Pegawai Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Sop Yang Telah Dibuat Oleh Instansi.....	160
Tabel 4.43	Pegawai Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Secara Efektif dan Efisien Sesuai Dengan Tanggung Jawab/Bidang Pekerjaannya.	161
Tabel 4.44	Pegawai Mampu Dan Bersedia Hadir Tepat Waktu Dan Disiplin Ke Tempat Kerja.....	162
Tabel 4.45	Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	163
Tabel 4.46	Pedoman Interpretasi Variabel Produktivitas Kerja.....	166
Tabel 4.47	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi Dan Korelasi X1 Terhadap Y.....	167
Tabel 4.48	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.	172

Tabel 4.49	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi Dan Korelasi X2 Terhadap Y .....	176
Tabel 4.50	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .	180
Tabel 4.51	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi Dan Kolerasi X1 Dan X2 Terhadap Y.....	185

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Paradigma Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Perizinan Dari Universitas.....	211
Lampiran 2 Surat Perizinan Kesbangpol.....	213
Lampiran 3 Surat Perizinan Dari Instansi .....	214
Lampiran 4 Instrumen Kuesioner Penelitian.....	215
Lampiran 5 Data Kuesioner .....	223
Lampiran 6 Analisis Data Spss .....	227
Lampiran 7 Titik Presentase Distribusi T.....	230
Lampiran 8 Titik Presentase Distribusi F .....	236

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini. Et, al. 2018. *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Dikelurahan Kesatrian Kota Malang*. Technomedia Journal (TMJ). Vol.3 No.1 Edisi Agustus 2018. E-ISSN: 2528-6544. P-ISSN: 2620-3383.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :Deepublish.
- Alfianti.Ria. 2016. *Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja, Pendidikan, Kesehatan Terhadap Kesejahteraan Masyarakat*. Skripsi Pada Program Studi Ekonomi Pembangunan FE Universitas Negri Padang. Diterbitkan.
- Ali. Et, al. 2021. *Analisis Besaran Upah Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Harian Lepas Pada PT. Gunta Samba*. Jurnal Tinta Nusantara. Vol 6(2) : 65-71. Diterima: Agustus, Disetujui: September 2020, Dipublish: Desember 2020.
- Ara. Hidayat. Imam Machali. 2016. *THE HANBOOK OF EDUCATION MANAGEMENT, Teori dan Praktik Pengelolaan Sekolah/Madrasah di Indonesia*. Jakarta :Kencana.
- Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi Ke-1.Cetakan Ke-1. Jakarta : Rajawali Pers.
- Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-1. Jakarta :Prenadamedia Group.
- Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Caps.
- Desseler, Gary. 2017. *Manajemen Personalialia*. Terjemahan Agus Darma. Jakarta : Erlangga.
- Dewi Frestiani V. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian , Perdagangan, Koperasi Dan UMKM Samarinda*. Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis, 2014, 2 (2): 230-244 ISSN 2355-5408.
- Dimas Prabu, Simanjutak Daslan. 2017. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Kualuh Hulu Labuhanbatu Utara*. Jurnal Ecobisma Vol. 4 No. 2 Juni 2017.
- Fadhli.Khusnia. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Penerbit Guepedia Group.
- Fahmi, Teuku. 2020. *Pengaruh Tingkat Produktivitas Pegawai Terhadap Kesejahteraan*. Volume 14, Nomor 3: 554-563. P-ISSN: 1829-7463. E-ISSN: 2716-3083. Diakses Pada Juli 2020.
- Harahap.Et, al. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Tahta Media Group.

- Harliawan, Yasa, Dewi. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Pendidikan, dan Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Pekerja Wartawan di Provinsi Bali*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.7 (2017): 2697-2730. ISSN: 2337.3067.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Penerbit. Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Larasati. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish.
- Mangkunegara, Anwar.P. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moses Melmambessy. 2012. *Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energy Provinsi Papua*. Media Riset Bisnis & Manajemen 12 (1). 18-36.2012.
- Mulyapradana.Hatta. 2016. *Jadi Karyawan Kaya Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. Jakarta :Visi Media
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Intermedia.
- Ningrum.Et, Al. 2021. *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung : Penerbit Media Sains Indonesia.
- Nurul Chikmah. 2020. *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengetahuan dan Kemampuan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kementrian Agama Kabupaten Gresik*. Skripsi Pada Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Diterbitkan.
- Nurwahyudi. 2020. *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Masyarakat di Kabupaten Bantul*. Jurnal Solusi. Volume 15, Nomor I, Mei 2020. ISSN: 1907-2376.
- Patma, Maskan & Mulyadi. 2019. *Pengantar Manajemen*. Malang: Polinema Press.
- Pratiwi. Et, Al. 2019. *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan RSUP Sanglah Denpasar Bali*. Jurnal Prospek. Vol 1 No.2, Bulan Desember Tahun 2019. P-ISSN: 2685-5526.
- Purba, Panjaitan. 2021. *Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Toba Samosir*. Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Nommensen Siantar

(JP2NS), Volume 1, Nomor 2, Edisi Agustus 2021. ISSN: 2798:7078. (Media Online).

- Rudiyansyah. Febri. 2014. *Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Pelangi Malang)*. Jurnal Ilmiah. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Brawijaya Malang. 2014.
- Rusdiana. A. H. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia :Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Penerbit :Arsad Press.
- S. L. La. Sulo. Umar Tirtaraharja. 2012. *Pengantar Pendidikan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Sahputra, Andi. 2019. *Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Kesejahteraan Pegawai Kecamatan Medan Petisah*. Jurnal Jumansi Stindo. Volume. 1 No. 1-04-2019.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Ke-1. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Septriana Mifta. 2017. *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang*. Skripsi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Radenfatah. Diterbitkan.
- Sinambela Poltak L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan Ke-2. Jakarta :Bumi Aksara.
- Sisca. Et, Al. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suryani&Foeh. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Praktis Aplikatif)*. Cetakan Pertama. Bandung : Nilacakra.

- Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-9. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno. 2010. *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Cetakan Kelima. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Index
- Sutrisno. E. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Syauqi.M.T. 2018. *Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Kesejahteraan Pegawai Kecamatan Medan Selayang*. Jurnal Warta Edisi : 57.1829-7463.2018.
- Thamrin. 2019. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman : Penerbit Deepublish.
- Tika. M. 2021. *Pengaruh Insentif dan Benefit Terhadap Produktivitas Kerja*. Skripsi Pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak Diterbitkan.
- Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945. 2009. Surabaya: Indah.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor.20 Tahun 2003.Tentang System Pendidikan Nasional 2009.Yogyakarta :Pustaka Pelajar.
- Wahyuningsih. 2019. *Pengaruh Tingkat Produktivitas Pegawai Terhadap Kesejahteraan*. Jurnal Warta Edisi : 60. ISSN: 1826-7463. Diakses Pada April 2019.
- Wardhana.Et, al. 2022. *Dasar-Dasar Manajemen (Konsep Dan Teori)*. CV . Media Sains Indonesia. (66-73).
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ke-5.Cetakan Ke-10.Jakarta :Rajawali Pers.
- Widyastuti. 2012. *Analisis Hubungan Antara Produktivitas Pekerja Dan Tingkat Pendidikan Pekerja Terhadap Kesejahteraan Keluarga Di Jawa Tengah Tahun 2009*. Economics Development Analysis Journal. Diakses Pada Tanggal : 1-2-2012.
- Zulkarnaen. Et, al. 2018. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-PET PT. Namasindo Plas Bandung Barat*. Publisher: LPPM STIE Muhammadiyah Bandung. E-ISSN: 2621-5306. P-ISSN: 2541-5255. Vol.2 No. 3 September – Desember 2018.



