

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS**

**KERJA PEGAWAI**

**(Suatu Studi Pada Kecamatan Indihiang Kota Tasikmalaya)**

**ARTIKEL**

Disusun untuk memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

**MUHAMMAD RIFKY ARMAAL**

**3402180296**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2022**

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

**(Suatu Studi Pada Pegawai Kecamatan Indihiang Kota Tasikmalaya)**

Muhammad Rifky Armaal

Fakultas Ekonomi, Universitas Galuh Ciamis

E-mail: [Rifkyarmaal12@gmail.com](mailto:Rifkyarmaal12@gmail.com)

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini difokuskan pada Kepemimpinan dan motivasi terhadap efektivitas kerja pegawai (Studi Pada kantor kecamatan indihiang kota tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1).Seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya (2). Seberapa besar pengaruh motivasi terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya (3). Seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya.Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: (1). Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya (2). Untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmlaya (3). Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya.Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dimana hasil penelitian diolah dan dianalisis untuk di ambil kesimpulan. Sedangkan untuk analisis data yang di gunakan yaitu Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya dengan besarnya pengaruh sebesar 88,74% (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kecamatan indihiang kota tasikmalaya dengan besarnya pengaruh sebesar 59,60% (3) kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di kantor kecamatan indihiang kota tasikmalaya dengan besarnya pengaruh sebesar 89,99%.*

**Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Efektivitas kerja**

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep, dan indikator). Cetakan ke 1 Riau: Zanafa Publishing.
- Badeni, 2014. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenada Media.
- Cahyadi, Nur. (2016). *Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PT.Erza Nusa Indonesia Gresik.*
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi. Bandung: Alfabeta
- Hairudinor *et. al.* 2020. *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.* Jurnal administrasi bisnis vol 10 no (1). 48-54
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia.cetakan ke 22 Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irham, Fahmi. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Cetakan ke 1 Alfabeta. Bandung
- Mangkunegara, Aanwar prabu .(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke 12. Bandung: PT. remaja Rosda Karya.
- Nasdir *et al* 2018.*pengaruh kopentensi gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan kabupaten bantaeng.* YUME: journal of management vol 1 no (2). 1-22
- Nurmalasari 2018. *efektivitas kerja karyawan dalam penggunaan sistem elektronik dosir pada pt. asabri (persero) pontianak* Jurnal Evolusi Volume 6 No 1 – 2018. ISSN: 2338 – 8161. Di akses tanggal 01-03-2022
- Rani, K 2018. *Pemberian motivasi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan pada perusahaan telekomunikasi jakarta.* Widya Cipta vol.II no (1).32-39
- Reva Maria, V 2015. *Motivasi dan pengaruhnya terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT.sigma utama palembang.* Univ-PGRI plg vol 1 no (3).17
- Reza nurul ichsan 2019. *Kepemimpinan, komunikasi dan efektivitas kerja pegawai pemerintah kota Lhokseumawe* jurnal manajemen tools Vol.11 No.1 juni 2019. 13-17
- Rivai, Vithzal & Sagala, Ella Jauvani. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan ke 7 Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rusmaini 2017. *Pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai di fakultas ilmu tarbiyah dan keguruan UIN Raden fatah palembang* journal of islamic Education Management Vol.3 No.2.pp 33-52
- Siagian, Sondang, P. 2016. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Silalahi, U. (2017). Studi Tentang Ilmu Administrasi. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 12, No. 1 Januari 2017, hal 128.

- Sitti, M. (2016). *Efektivitas kinerja pegawai dalam pelayanan masyarakat untuk pembuatan E-KTP pada kantor kecamatan bontoa kabupaten maros*. Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi) No.XIX. April 2016,hal 236- 249.
- Steers, M. R. (2015). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Tri Septiani , (2013) *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PO Sumber Alam Kabupaten Purworejo*. Under Graduates thesis, Universitas Negeri Semarang.
- Wijaya, Tunggal, Amin 2013, *Manajemen Suatu Pengantar*, Cetakan Pertama, Rineka Cipta Jaya, Jakarta
- Winardi. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.