

**PENGARUH KEPERIBADIAN DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten
Tasikmalaya)**

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

ANWAR HALIM
3402180531

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

2022

ABSTRAK

Anwar Halim, NIM. 3402180531. “Pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan **Dr. H. Sukomo, Drs., M.Si. (Pembimbing I)** dan **Ali Muhidin, S.Pd., M.M. (Pembimbing II)**.

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya?; 2]. Bagaimana pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya?; 3]. Bagaimana pengaruh kepribadian dan tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya; 2]. pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya; 3]. pengaruh kepribadian dan tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode survey dengan jenis survey *explanatory*. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Ganda, Analisis Regresi Linier Ganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F). Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya yang berjumlah 91 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 91 orang. Untuk memperoleh data penelitian yang dibutuhkan digunakan teknik studi pustaka dan studi lapangan. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1]. Kepribadian berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 14,67%; 2]. Tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 29,70%; 3]. Kepribadian dan tingkat pendidikan secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 33,99%.

***Kata kunci:* Kepribadian, Tingkat Pendidikan dan Kinerja Pegawai**

DAFTAR PUSTAKA

- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Lubis, Rika Falinda. 2018. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soekidjo, Notoatmodjo. 2018. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.