

**PENGARUH *ON THE JOB TRAINING* DAN *JOB PROMOTION* TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR
(Suatu Studi Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Kabupaten Ciamis)**

ARTIKEL

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh

LIA OKTAVIANI
NIM : 3402180068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

202

ABSTRAK

Lia Oktaviani. NIM 3402180068. Pengaruh *On The Job Training* dan *Job Promotion* terhadap Pengembangan Karir (Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum optimalnya pengembangan karir pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis yang dapat dilihat dari masih rendahnya tingkat kepuasan pegawai terhadap jenjang karirnya serta kesempatan pengembangan karir pegawai melalui program pelatihan di kantor Bappeda Kabupaten Ciamis. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan pelatihan *on the job training* dan kegiatan promosi jabatan (*job promotion*). Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh *on the job training* terhadap pengembangan karir pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh *job promotion* terhadap pengembangan karir pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh *on the job training* dan *job promotion* terhadap pengembangan karir pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis dengan ukuran populasi sebanyak 37 orang, sampel yang digunakan dengan menggunakan tehnik sampling jenuh atau jumlah sampel yang diambil dari keseluruhan populasi sebanyak 37 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *on the job training* terhadap pengembangan karir pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pelaksanaan pelatihan *on the job training* sudah baik maka pengembangan karir akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *job promotion* terhadap pengembangan karir pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila kegiatan promosi jabatan (*job promotion*) sudah baik maka pengembangan karir pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *on the job training* dan *job promotion* terhadap pengembangan karir pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pelaksanaan pelatihan dengan metode *on the job training* dan pelaksanaan *job promotion* sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat. Sebaiknya ada peneliti lain yang melakukan penelitian lebih lanjut sehubungan dengan ketiga variabel ini yang diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan hasil penelitian ini

Kata Kunci: *On The Job Training*, *Job Promotion* dan Pengembangan Karir

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing
- Andra, Tersiana. 2018. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta
- Anwar Prabu, Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung:Remaja Rodakarya.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- _____. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- _____. 2019. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arifin, Noor. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jepara:Unisnu Press
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287-292.
- Dewi, Santi Riana. 2018. *Analisis Dominasi Pengaruh On The Job Training Terhadap Peningkatan Kwaitas Kinerja*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Serang Raya.
- Drastyana, Sherly Firda. 2020. *Turnover Intention Karyawan Dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi*. Tasikmalaya:PRCI.
- Elfrianto. 2016. *Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan*. Dosen FKIP Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Elbadiansyah.2019.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto. Penerbit : CV IRDH
- Handoko T Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* Yogyakarta :BPFE
- Hasibuan, Malayu S P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : PT Bumi Aksara.

- _____.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : PT Bumi Aksara
- _____.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- _____.2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Jumawan, J., & Mora, M.T. 2018. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT
- Justiana, Muhammad Dinata 2020. *On The Job Training*. Yogyakarta : ANDI (Anggota IKAPI)
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:CV. Budi Utama
- Manullang. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Alfabeta., Bandung.
- Nugroho, Yohanes Arianto Budi. 2019.*Pelatihan dan Pengembangan SDM : Teori dan Aplikasi*. Jakarta : Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Rahayu, S. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Garuda Metalindo*. Jurnal Kreatif
- Rustandi, B. M., & Merdiana, C. V. (2020). *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi, dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir Karyawan Distrik Navigasi Kelas III Cilacap*. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis, 9(1), 49-63.
- Sabrina, R. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan:UMSU PRESS
- Siagian,Sondang P. 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Siswanto, Eko. 2019. *Rahasia Sukses Naik Gaji, Promosi Jabatan dan Mapan Finansial*. Yogyakarta : Laksana.
- Soedarso, Sri Widodo. 2015. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung : Manggu Media

- Somadinata, Yusuf. 2010. *Ilmu Naik Gaji 3 Kali Setahun*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(4), 1-14.
- Sudaryo, Yoyo. Ariwibowo, Agus. Sofiati, Nunung Ayu (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : ANDI (Anggota IKAPI)
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mi Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarna 2011. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Sutadji, S.P. 2011. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : Universitas Brawijaya Press.
- Umar, M. 2014. *Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Hasal Logam Utama Kota Palu*. *Jurnal Ekonomi Trend*, 2(2), 21-26.

Wakhinuddin. 2020. *Pengembangan Karir Konsep dan Implikasinya*. Padang : UNP Press.

Wirotoomo,D. Pasaribu,N.P. 2015. *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jendral Perimbangan Keuangan*. Universitas Jember dan Universitas Ibnu Khaldun Bogor.

Yunita, Mela. 2021. *Pengaruh Promosi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Berastagi Bintang Asia Medan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Program Studi Manajemen

DOKUMEN LAIN

Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang - Undang. No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)

Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Nomor 13 Tahun 2002 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural

