

**PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN MANAJEMEN
TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis)

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

DITYA SRI MULYASARI
3402180334

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH

2022

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis)

Ditya Sri Mulyasari¹, Hj. Renny Sri Purwanti², Risna Kartika³

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

dityasrimulyasari@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis?; 2]. Bagaimana pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis?; 3]. Bagaimana pengaruh manajemen pengetahuan dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis; 2]. Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis; 3]. Pengaruh manajemen pengetahuan dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Sederhana, Regresi Berganda, Koefisien Kolerasi Sederhana, Koefisien Kolerasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji Signifikasi (Uji t) dan (Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa : 1]. Manajemen pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis; 2]. Manajemen talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis; 3]. Manajemen pengetahuan dan manajemen talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis. Diharapkan PT. Pos Indonesia Cabang Kantor Pos Ciamis mempertahankan dan memperbaiki manajemen pengetahuan dan manajemen talenta sehingga akan meningkatkan kinerja karyawannya.

***Kata kunci* : Manajemen Pengetahuan, Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan**

Daftar Pustaka

- Baron, Angela & Armstrong Michael. 2013. *Human Capital Management Konsep dan Implementasi*. Jakarta: PPM.
- Darmita, I Made Yudi dan I Ketut Eli Sumerta. 2015. Pengaruh Manajemen Mutu dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Pembelajaran Organisasi dan Kinerja Perusahaan. *Anonim Jurnal ISSN 1978-6069*. 10 (1). 25-44. Diakses tanggal 07 Januari 2022.
- Hani Gita Ayuningtias, S.Psi., M.M dan Wiwik Mulia Perdana, Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pindad (Persero). *e-Proceeding of Management ISSN : 2355-9357*. 6 (2). 2589. Universitas Telkom.
- Mahmudi. 2014. *Manajemen Kinerja Sektor Publik* Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Muhamad Fadlil Malik. 2019. *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Employee Performance*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Muhamat Rudi Sucipto, Sofia Ulfa Eka Hadiyanti. 2021. Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Mulia Auto Samarinda. *Borneo Student Research eISSN: 2721-5725*. 2(2). Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur: Samarinda.
- Muhyi, Herwan Abdul., Muttaqqin, Zaenal dan Nurmalasari, Healthy. 2016. *HR Plan & Strategy*. Jakarta: Swagaya Group.
- Nawawi, Ismail. 2012. *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management)*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Novemy, TN. 2016. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan STMIK Duta Bangsa)*. Duta.com ISSN: 2086-9436. 11(1). 12-22. Diakses tanggal 26 Januari 2022.
- Pella, Darmin A & Inayati, Afifah. 2011. *Talent Management (Mengembangkan SDM untuk mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima)*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sri Wilujeng, Dianawati Suryaningtyas dan Kardo. 2020. Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan di Transformer Center Kabupaten Batu. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*. 6 (1). Universitas Kanjuruhan: Malang.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Cetakan Ketujuh Belas. Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Undang-undang No. 13 Tahun 2003. Tentang Ketenagakerjaan.
- Yani, Muhammad. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.