

**PENGARUH KEMAMPUAN DIRI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali)**

**ARTIKEL**

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

**RIKA MELIA**  
**NIM. 3402180044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH  
2022**

## **ABSTRAK**

**Rika Melia, 3402180044. “Pengaruh Kemampuan Diri dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan pada karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali yang diakibatkan oleh masih rendahnya kemampuan diri dan kecerdasan emosional yang dimiliki karyawan.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kemampuan diri dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis regresi berganda, koefisien korelasi sederhana, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis menggunakan uji signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa kemampuan diri dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali dengan besarnya pengaruh 22,4% dan sisanya 77,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Toserba Gunasalma 1 Kawali mempertahankan kemampuan diri dan kecerdasan emosional karyawannya sehingga akan meningkatkan kinerjanya.

**Kata Kunci : Kemampuan Diri, Kecerdasan Emosional dan Kinerja Karyawan.**

## Daftar Pustaka

- Handayani, R. 2020. Pengaruh Sikap Kerja dan Kemampuan Diri Terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai variabel Moderasi(Studi Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan). JRMB (Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis), 5(1), 60-74.
- Rahmasari, L. 2012. Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. Majalah Ilmiah Informatika, 3(1).
- Risma, D. 2012. Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan: Penelitian eksperimen. Jurnal Educhild: Pendidikan dan Sosial. 1 (1). 86-97.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2015. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2017. Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta
- Wijaya, A., & Suhaji, S. 2012. Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis, 1(1), 102499.
- Wijaya, C. A. 2014. Analisa Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel "X". Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jas. 2 (1). 271-288.