

**PENGARUH *PERFORMANCE APPRAISAL* DAN *CAREER DEVELOPMENT* ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
(SUATU STUDI PADA PEGAWAI PT. BINEATAMA KAYONE LESTARI
DI KOTA TASIKMALAYA)**

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu

Oleh,

Neni Wasmawati
3402180501



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

2022

**PENGARUH *PERFORMANCE APPRAISAL* DAN *CAREER DEVELOPMENT*
ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
(SUATU STUDI PADA PEGAWAI PT. BINEATAMA KAYONE LESTARI DI KOTA
TASIKMALAYA)**

Neni Wasmawati
Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
neni.ws99@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini difokuskan pada produktivitas kerja terhadap organisasi pada pegawai PT. Bineatama Kayone Lestari di Kota Tasikmalaya. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh *performance appraisal* terhadap peningkatan produktivitas kerja?; 2) Bagaimana pengaruh *career development* terhadap peningkatan produktivitas kerja?; 3) Bagaimana pengaruh *performance appraisal* dan *career development* terhadap peningkatan produktivitas kerja?. Tujuan dalam penelitian ini meliputi: 1) Mengetahui bagaimana pengaruh *performance appraisal* terhadap peningkatan produktivitas kerja. 2) Mengetahui bagaimana pengaruh *career development* terhadap peningkatan produktivitas kerja. 3) Mengetahui bagaimana pengaruh *performance appraisal* dan *career development* terhadap peningkatan produktivitas kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, analisis regresi sederhana, analisis regresi berganda dan uji hipotesis menggunakan uji signifikan (uji t dan uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *performance appraisal* dan *career development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pada PT. Bineatama Kayone Lestari dengan besar pengaruh 18,6% dan sisanya 81,4% oleh faktor lain. Diharapkan PT. Bineatama Kayone Lestari untuk terus meningkatkan *performance appraisal* dengan lebih memperhatikan aspek kesetiaan sehingga dapat mempertahankan pegawainya dan meningkatkan produktivitas kerja, dan untuk terus meningkatkan *career development* dengan lebih memperhatikan aspek absensi karyawan sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci: *Performance Appraisal*, *Career Development*, Produktivitas Kerja.