

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN
KARYAWAN**

(studi pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu)

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

MAMAY MUGIARTO
NIM. 3402180252

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN

(studi pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu)

Mamay Mugiarto¹, Nana Darna², Ali Muhidin³

¹²³Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

Mamaymugiarto041@gmail.com

ABSTRAK

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu?; 2] Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu?; 3]Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu?. Adapun tujuan ini untuk mengetahui dan menganalisis: 1] pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu; 2]Pengaruh kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu; 3] pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu. Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode sensus deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu total sampling sebanyak 43 karyawan. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi, determinasi, regresi sederhana dan uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji t dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan pada Pada Karyawan CV. Bintang Perdana Kertahayu; Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu; Kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan pada CV. Bintang Perdana Kertahayu. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan dan lebih meningkatkan melalui kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja.

Kata Kunci = Kepuasan Kerja, Ketringkatan karyawan, Kualitas Kehidupan Kerja