

**TIRTA DWI NOVIYANTI KISWAYA PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)**

ARTIKEL

**Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Gelar Sarjana Strata Satu**



Oleh:

**TIRTA DWI NOVIYANTI KISWAYA
NIM. 3402160464**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GALUH CIAMIS
2021**

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI
(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)**

Oleh:

**TIRTA DWI NOVIYANTI KISWAYA
NIM. 3402160464**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis yang dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang kurang memiliki tingkat tanggung jawab terhadap organisasi seperti adanya pekerjaan yang tidak dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya *psychological capital* dan kepuasan kerja pegawai. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis? ; 3) Bagaimana pengaruh *psychological capital* dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai BPKD Kabupaten Ciamis yaitu sebanyak 134 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 57 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila *psychological capital* sudah baik maka komitmen organisasi akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila kepuasan kerja sudah tinggi maka komitmen organisasi akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *psychological capital* dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila *psychological capital* sudah baik dan kepuasan kerja tinggi maka komitmen organisasi akan meningkat.

Kata Kunci: *Psychological Capital*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi