

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
(Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)**

**ARTIKEL**

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

**WULAN DARI SAFITRI**  
**NIM. 3402180585**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH  
2022**

## **PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)**

Wulan Dari Safitri  
Fakultas Ekonomi Universitas Galuh  
E-mail: [darisafitriwulan65@gmail.com](mailto:darisafitriwulan65@gmail.com)

### **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingkat kepuasan kerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis secara keseluruhan masih rendah, suasana dan lingkungan pekerjaan yang tidak mendukung pada keberhasilan suatu pekerjaan, Sering terjadinya konflik antar pegawai karena adanya kesalahpahaman, stabilitas perusahaan yang kurang baik membuat pegawai menjadi bermalas-malasan dalam bekerja, pimpinan kurang memberikan arahan dan masukan terhadap pegawai, dan Sikap pekerjaan pada instansi yang monoton. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana iklim organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis? 2) Bagaimana kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis? 3) Bagaimana pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. 2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. 3) Untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 142 orang dan sampel dalam penelitian ini diambil yaitu sebanyak 59 orang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi *Rank Spearman*, Korelasi Determinasi, dan Uji Hipotesis (Uji t). Berdasarkan perhitungan korelasi *Rank Spearman*, menunjukkan bahwa pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,86. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi korelasi positif antara iklim organisasi dan kepuasan kerja, dan korelasinya sangat kuat. Sementara itu dari Uji t dua pihak dengan kesalahan 5% didapat bahwa  $t_{hitung} 12,64 > t_{tabel} 1,68$ . Dengan demikian terdapat pengaruh positif antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Sehingga dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima/teruji kebenarannya.

Mengingat iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, oleh karena itu Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis, agar lebih mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki dan mendelagasikan kewenangan yang disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki pegawai.

Kata Kunci : *Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja.*