

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah
Kabupaten Ciamis)**

ARTIKEL

**Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Gelar Sarjana Strata Satu**



Oleh:

**CICI NURMALA
NIM. 3402150083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GALUH CIAMIS
2019**

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah
Kabupaten Ciamis)**

Oleh:

**CICI NURMALA
NIM. 3402150083**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai yang dibuktikan dengan adanya pekerjaan yang tidak dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan serta masih relatif rendahnya kemampuan dalam berkomunikasi dan penguasaan informasi untuk dapat menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan. Permasalahan tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya modal intelektual yang dimiliki serta belum optimalnya komitmen organisasi. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana besaran pengaruh modal intelektual terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana besaran pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana besaran pengaruh modal intelektual dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode metode survei yakni metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ciamis yaitu sebanyak 134 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 57 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh yang positif modal intelektual terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila modal intelektual sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh yang positif komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila komitmen organisasi pegawai sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif modal intelektual dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila modal intelektual dan komitmen organisasi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: Modal Intelektual, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai