

ABSTRAK

Kepemimpinan Pelatih Dan Iklim Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Atlet Sepak Bola Wanita (Studi Kasus di SSB ANDEK F.C. Kecamatan Padaherang Kabupaten Pangandaran)

Nama Teti Purwanti NIM. 2125250020 Penelitian ini dilatar belakangi oleh hasil survey di SSB ANDEK F.C. Kecamatan Padaherang Kabupaten Pangandaran, menunjukkan bahwa motivasi berlatih atlet cukup bervariasi. Ada atlet yang sangat antusias, namun ada pula yang kurang konsisten dalam mengikuti latihan. Hal ini diduga berkaitan dengan kepemimpinan pelatih dan iklim organisasi yang ada di lingkungan SSB. Penelitian ini bertujuan menganalisis gaya kepemimpinan pelatih, iklim organisasi, faktor pendukung dan penghambat motivasi, serta menentukan program pelatihan yang menjadi prioritas dalam meningkatkan motivasi atlet sepak bola wanita di SSB ANDEK F.C. Kecamatan Padaherang Kabupaten Pangandaran. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dokumentasi, dan triangulasi, serta dianalisis secara deskriptif melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, sedangkan penentuan strategi prioritas dilakukan menggunakan analisis SWOT. Hasil penelitian: 1) gaya kepemimpinan pelatih yang diterapkan di SSB ANDEK F.C. memiliki karakteristik kepemimpinan transformasional yang ditunjukkan melalui kemampuan memberikan motivasi, keteladanan, dorongan berpikir kreatif dan kritis, serta perhatian terhadap kebutuhan individu atlet; 2) Iklim organisasi berada dalam kategori baik yang ditandai dengan komunikasi yang terbuka, hubungan yang harmonis, serta suasana latihan yang kondusif; 3) Faktor yang mendukung motivasi atlet meliputi kebutuhan kemandirian (*autonomy*), kompetensi (*competence*), dan keterhubungan (*relatedness*) yang terpenuhi dengan baik. Adapun faktor penghambat motivasi atlet meliputi keterbatasan fasilitas latihan, pengaruh media sosial, aktivitas sekolah, serta kejenuhan dalam latihan. 4) Hasil analisis SWOT menunjukkan bahwa strategi prioritas yang perlu diterapkan adalah penguatan komunikasi antara pelatih, atlet, orang tua, dan pengelola, penanaman disiplin secara konsisten, pemberian motivasi dan pendampingan secara berkelanjutan, serta pelibatan orang tua dalam proses pembinaan atlet. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan pelatih yang efektif, didukung oleh iklim organisasi yang kondusif dan strategi pembinaan yang tepat, mampu meningkatkan motivasi atlet sepak bola wanita secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Pelatih, Motivasi Atlet, Sepak Bola Wanita, Iklim Organisasi, SWOT.

ABSTRACT

Kepemimpinan Pelatih Dan Iklim Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Atlet Sepak Bola Wanita (Studi Kasus di SSB ANDEK F.C. Kecamatan Padaherang Kabupaten Pangandaran)

Nama Teti Purwanti NIM. 2125250020 *This research is motivated by the results of a survey at SSB ANDEK F.C. Padaherang District, Pangandaran Regency, which shows that athletes' training motivation is quite varied. Some athletes are very enthusiastic, but some are less consistent in participating in training. This is thought to be related to the coach's leadership and the organizational climate in the SSB environment. This study aims to analyze the coach's leadership style, organizational climate, factors that support and inhibit motivation, and determine priority training programs in increasing the motivation of female soccer athletes at SSB ANDEK F.C. Padaherang District, Pangandaran Regency. This research uses a qualitative approach with a case study method. Data collection techniques are carried out through in-depth interviews, observation, documentation, and triangulation, and analyzed descriptively through data reduction, data presentation, and drawing conclusions, while determining priority strategies is done using a SWOT analysis. The results of the study: 1) the coach's leadership style applied at SSB ANDEK F.C. has the characteristics of transformational leadership which is demonstrated through the ability to provide motivation, role models, encouragement of creative and critical thinking, and attention to the needs of individual athletes; 2) The organizational climate is in the good category, characterized by open communication, harmonious relationships, and a conducive training atmosphere. 3) Factors supporting athlete motivation include the needs for autonomy, competence, and relatedness, which are well met. Factors inhibiting athlete motivation include limited training facilities, the influence of social media, school activities, and boredom during training. 4) The results of the SWOT analysis indicate that priority strategies that need to be implemented are strengthening communication between coaches, athletes, parents, and administrators, instilling consistent discipline, providing ongoing motivation and mentoring, and involving parents in the athlete development process. Based on the research results, it can be concluded that effective coaching leadership, supported by a conducive organizational climate and appropriate coaching strategies, can continuously increase the motivation of women's soccer athletes.*

Keywords: *Coach Leadership, Athlete Motivation, Women's Soccer, Organizational Climate, SWOT.*