

ABSTRAK

SANDI MAULANA NUGRAHA, NIM 3402210316 “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja (Suatu Studi pada Pegawai Tenaga Kependidikan di SMK Negeri Rajapolah Tasikmalaya)”. Di bawah bimbingan Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. dan Ibu Risna Kartika, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Pegawai Tenaga Kependidikan di SMK Negeri Rajapolah. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran kepala sekolah dalam memberikan keteladanan, motivasi, dorongan berpikir kreatif, serta perhatian terhadap kebutuhan pegawai, sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja tenaga kependidikan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, observasi, dan studi kepustakaan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tenaga kependidikan di SMK Negeri Rajapolah sebanyak 78 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berada pada kategori baik, begitu pula Motivasi Kerja Tenaga Kependidikan berada pada kategori baik. Hasil analisis korelasi Rank Spearman menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,709 yang berarti terdapat hubungan kuat dan positif antara Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Kerja. Koefisien determinasi sebesar 50,27% menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional memberikan kontribusi terhadap Motivasi Kerja sebesar 50,27%, sedangkan sisanya sebesar 49,73% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Hasil uji t menunjukkan bahwa t hitung 8,765 lebih besar dari t tabel 1,992, sehingga Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kependidikan di SMK Negeri Rajapolah.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja