

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Persentase Skor Ideal	41
Tabel 3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	43
Tabel 3.3 Jadwal Dan Waktu Penelitian	46
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	58
Tabel 4.3 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	59
Tabel 4.4 Jumlah Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.5 Sarana Dan Prasarana.....	62
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	65
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Pegawai Memiliki Kepatuhan Terhadap Peraturan, Prosedur Dan Kebijakan Organisasi (N=50)	69
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terkait Pelaksanaan Pekerjaan Sesuai Ketentuan Yang Ditetapkan Organisasi (N=50).....	70
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Menerima Dan Menjalankan Tanggung Jawab Pekerjaan (N=50)	72
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terkait Kemampuan Mengambil Keputusan Dan Menyelesaikan Masalah Dalam Pekerjaan (N=50)	74
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terkait Organisasi Menetapkan Standar Kualitas Kerja Yang Jelas (N=50)	76
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terkait Upaya Pegawai Mutu Kerja Sesuai Standar Organisasi (N=50).....	77
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Mendapatkan Penghargaan Atas Pekerjaan Yang Dilakukan Dengan Baik (N=50)	79
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terkait Pimpinan Memberikan Imbalan Hasil Kerja Yang Dilakukan Pegawai (N=50).....	80
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Memahami Tujuan Pelaksanaan Pekerjaan Dengan Jelas (N=50)	82

Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terkait Pemahaman Kebijakan Dan Aturan Kerja Yang Ditetapkan Organisasi (N=50)	83
Tabel 4.19 Taggapan Responden Terkait Pegawai Memiliki Hubungan Kerja Yang Baik Dalam Lingkungan Organisasi (N=50)	84
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Saling Membantu Dan Menghargai Dalam Melaksanakan Pelerjaan (N=50)	86
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Menerima Dan Menghormati Kepemimpinan Dalam Organisasi (N=50).....	87
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terkait Kemampuan Pimpinan Mengarahkan Pelaksanaan Oekerjaan Pegawai (N=50)	88
Tabel 4.23 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Utuk Variabel X (Iklim Organisasi)	90
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Memiliki Kemampuan Untuk Melaksanakan Tugas (N=50)	93
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Memilii Keterampilan Dalam Menyeesaikan Pekerjaan Secara Profesional (N=50)	94
Tabel 2.26 Tanggapan Responden Terkait Upaya Meningkatkan Hasil Kerja Yang Dicapai (N=50)	96
Tabel 2.27 Tanggapan Responden Terkait Mampu Mencapai Hasil Kerja Sesuai Target Yang Ditetapkan (N=50)	97
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Terkait Semangat Tinggi Pegawai Dalam Melaksanakan Pekerjaan (N=50)	98
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Terkait Upaya Belerja Lebih Baik Dari Sebelumnya (N=50)	99
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Terkait Upaya Mengembangkan Kemampuan Kerja (N=50)	100
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Terkait Kesediaan Meningkatkan Kemampuan Kerja (N=50)	102
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Terkait Pegawai Meningkatkan Mutu Hasil Pekerjaan (N=50)	103

Tabel 4.33 Tanggapan Responden Terkait Menghasilkan Kualitas Kerja Terbaik Dalam Setiap Pekerjaan (N=50)	104
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Terkait Ketepatan Waktu Menyelesaikan Pekerjaan (N=50)	105
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Terkait Menggunakan Prosedur Kerja Dalam Melaksanakan Pekerjaan (N=50)	106
Tabel 4.36 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Y (Produktivitas Kerja)	107
Tabel 3.37 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	110
Tabel 3.38 Hasil Koefisien Determinasi	112