ABSTRAK

Anwar Sopwanudin, NIM 3402220193. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tingkat Pendidikan terhadap Komitmen Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya) Dibawah bimbingan Bapak Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Dwi Putri Garini, S.Kom., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh gaya kepemimpinan dan tingkat pendidikan terhadap komitmen pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen pegawai pada pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya?; 2) Bagaimana pengaruh tingkat terhadap komitmen pegawai pada pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya?; 3) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan tingkat pendidikan terhadap komitmen pegawai pada pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen pegawai pada pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya; 2) Pengaruh tingkat terhadap komitmen pegawai pada pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya. 3) Pengaruh gaya kepemimpinan dan tingkat pendidikan terhadap komitmen pegawai pada pegawai ASN UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisi koefisien determinasi, uji hipotesis (uji *t*) analisis koefisien korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji *f*). Dari hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh posistif dan signifikan terhadap komitmen pegawai, tingkat pendidikan secara parsial berpengaruh posistif dan signifikan terhadap komitmen pegawai serta gaya kepemimpinan dan tingkat pendidikan secara simultan berpengaruh posistif dan signifikan terhadap komitmen pegawai.

Diharapkan pegawai memiliki keinginan yang lebih kuat untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi, melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab, serta memberikan kontribusi terbaik bagi pencapaian tujuan UPTD Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan dan Komitmen Pegawai